



Since 1893

SPRAWOZDANIE
na temat informacji niefinansowych
Grupy Kapitałowej URSUS
za rok 2020

(za okres od 1 stycznia 2020r. do 31 grudnia 2020r.)



Spis treści

1. WSTĘP.....	3
2. OBSZAR ZARZĄDCZY	3
2a. Model biznesowy i strategia Grupy Kapitałowej URSUS	3
2b. Ład zarządczy	4
2c. Zarządzanie etyką	7
3. OBSZAR ŚRODOWISKOWY	7
3a. Decyzje i pozwolenia	8
3b. Materiały i surowce.....	9
3c. Media i paliwa	11
3d. Gospodarka wodno-ściekowa	12
3e. Bioróżnorodność.....	13
3f. Emisje do atmosfery	13
3g. Odpady	15
3h. Aspekty klimatyczne	16
4. OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY	18
4a. Kwestie pracownicze	18
4b. Rozwój i edukacja	19
4c. Bezpieczeństwo i higiena pracy	20
4d. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów	21
4e. Zarządzanie różnorodnością	22
4f. Kwestie społeczne	22
4g. Poszanowanie praw człowieka i przeciwdziałanie korupcji	22
5. KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI.....	22

1. WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie obejmuje informacje niefinansowe dotyczące Grupy Kapitałowej URSUS za okres od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. Niniejsze sprawozdanie zawiera ujawnienia fakultatywne. Emitent nie jest bowiem zobowiązany do sporządzenia sprawozdania na temat informacji niefinansowych na podstawie przepisów ustawy o rachunkowości.

2. OBSZAR ZARZĄDCZY

2a. Model biznesowy i strategia Grupy Kapitałowej URSUS

W skład Grupy Kapitałowej na dzień 31.12.2020 r. wchodziły następujące spółki:

1. URSUS S.A. (jednostka dominująca),
2. URSUS Dystrybucja sp. z o.o. (jednostka zależna, w której Emitent posiada 64% udziałów),
3. URSUS sp. z o.o. (jednostka zależna, w której Emitent posiada 100% udziałów),
4. Nowe Technologie Przemysłowe Sp. z o.o. (jednostka stowarzyszona, udział pośredni).

Grupa Kapitałowa URSUS jest uznanym na rynku krajowym producentem maszyn i urządzeń dla rolnictwa takich jak: ciągniki rolnicze, prasy zwijające, rozrzutniki nawozów, przyczepy, ładowacze czołowe, maszyny do zbioru i transportu sianokiszonki, maszyny do rozdrabniania i brykietowania słomy, koparko-ładowarki, ładowacze chwytakowe. Spółka produkuje również specjalistyczne kontenery, rozwija projekt zeroemisyjnego pojazdu dostawczego oraz posiada kompetencje w obszarze produkcji autobusów i trolejbusów.

Na koniec 2020 roku Spółka posiadała oddział główny (zakład) w Dobrym Mieście oraz dywizję produkcyjną Spółki w Lublinie, a także obiekt w Biedaszkach Małych oraz nieruchomości w Zakroczymiu i nieruchomość w Lublinie przy ul. Mełgiewskiej.

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Zarządu Spółka ma siedzibę w Warszawie i jest w posiadaniu dwóch dywizji/zakładów: w Lublinie i Dobrym Mieście, a także obiekt w Biedaszkach Małych oraz nieruchomości w Zakroczymiu i nieruchomość w Lublinie przy ul. Mełgiewskiej

Spółka została wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego na mocy postanowienia z dnia 23 maja 2001 r.

Główna działalność Spółki to produkcja maszyn rolniczych, wg PKD (2007) - 28.3 - Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa.

Od 2007 roku akcje Spółki są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Zgodnie z podziałem sektorowym stosowanym przez GPW, spółka jest zaliczana do sektora środki transportu (wcześniej zaliczana była do sektora elektromaszynowego).



Spółka URSUS Dystrybucja sp. z o.o. jest wyłącznym dealerem ciągników i maszyn rolniczych sygnowanych marką URSUS na przeważającym terenie kraju, a jej oferta jest uzupełniana o wyroby innych producentów maszyn rolniczych oraz części zamienne.

Spółka URSUS Sp. z o.o. w 2020 roku nie prowadziła działalności operacyjnej.

Nowe Technologie Przemysłowe Sp. z o.o. nie prowadziła działalności operacyjnej w 2020 roku.

URSUS S.A. opiera swoją politykę handlową na dwóch filarach tj. produkcji własnej i kooperacji, dzięki czemu sukcesywnie rozwija ofertę produktową i zmienia asortyment na dostosowany do oczekiwań polskiego i zagranicznego rynku. Tym samym Spółka odbudowuje kontakty i relacje z partnerami handlowymi, a także pozyskuje nowych odbiorców.

2b. Ład zarządczy

URSUS S.A. i Grupa Kapitałowa URSUS nie mają wyodrębnionej polityki zarządzania aspektami niefinansowymi (społecznymi, środowiskowymi). Grupa przestrzega obowiązujących przepisów prawa i regulacji w obszarze społeczno-środowiskowym, stosuje się do dobrych praktyk rynkowych i przestrzega norm ISO:9001. Normy ISO jak również towarzyszące im wewnętrzne regulacje o charakterze wykonawczym mają na celu zapewnienie należytej staranności w poszczególnych obszarach działalności. Opis dodatkowych działań mających na celu wykazanie należytej staranności w toku realizacji działań operacyjnych zamieszczono w kolejnych punktach niniejszego oświadczenia.

Spółka URSUS S.A. przestrzega zasad zawartych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” (stanowiącym załącznik do Uchwały nr 26/1413/2015 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 13 października 2015 r., obowiązującym od dnia 1 stycznia 2016r. Odstąpienia od postanowień zbioru zasad Ładu Korporacyjnego są szczegółowo opisane w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej za 2020 rok.

Zarządy Spółek Grupy URSUS odpowiedzialne są za system kontroli wewnętrznej i jego skuteczność w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych przygotowywanych i publikowanych zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa.

Audytorem Spółki wybranym przez Radę Nadzorczą uchwałami Rady Nadzorczej z dnia 2 sierpnia 2019 roku do przeprowadzenia przeglądów i badań sprawozdań finansowych za lata obrotowe 2019 i 2020 jest firma Misters Audytors Adviser Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy pod nr 0000375656 oraz wpisaną przez Krajową Izbę Biegłych Rewidentów na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem ewidencyjnym 3704.

W Spółce URSUS S.A. oraz w Grupie URSUS funkcjonuje certyfikowany System Zarządzania Jakością, zgodny z międzynarodowym standardem ISO 9001:2015. Jest on

kontynuacją kolejnych jego wersji, od czasu otrzymania przez spółkę pierwszej certyfikacji w marcu 2000 r. Jego zakresem objęte jest „Projektowanie, produkcja, dystrybucja i serwis ciągników rolniczych, maszyn i urządzeń dla rolnictwa, leśnictwa, budownictwa, linii do produkcji paliw odnawialnych oraz sprzedaż części zamiennych”.

Certyfikacja obejmuje zakłady produkcyjne Spółki zlokalizowane w Lublinie, i Dobrym Mieście. Utrzymywana ciągłość zarządzania jakością według nowoczesnych międzynarodowych standardów to efekt wieloletniej współpracy z firmą certyfikującą DNV GL.

Spółki z Grupy URSUS, stosując te same standardy zarządzania, które stosują jego partnerzy biznesowi, może w szybkim czasie uzgadniać zasady współpracy przy nawiązywaniu nowych kontaktów handlowych z podmiotami zarówno krajowymi, jak i międzynarodowymi, co przynosi obustronne korzyści i pozwala produkować wyroby o najwyższych walorach jakościowych i użytkowych, spełniających potrzeby i oczekiwania Klientów.

Procedury regulujące system kontroli wewnętrznej nie przewidują specjalnych regulacji odnoszących się do zagadnień niefinansowych.

Grupa URSUS monitoruje w trybie ciągłym wszelkie ryzyka w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym, które mogą wpłynąć na Emitenta oraz na realizację strategii rozwoju. Dotyczy to w szczególności ryzyk finansowych, regulacyjnych oraz rynkowych. Emitent w sprawozdaniu zarządu z działalności opisuje istotne czynniki ryzyka i zagrożeń, z określeniem, w jakim stopniu Emitent jest na nie narażony.

W Spółkach Grupy URSUS oceniany jest aktualny i przyszły, faktyczny oraz potencjalny wpływ poszczególnych ryzyk na prowadzoną działalność. W oparciu o przeprowadzoną ocenę, dokonywana jest weryfikacja i dostosowanie praktyk zarządczych w ramach odpowiedzi na poszczególne ryzyka.

W ramach badania istotności dokonano identyfikacji ryzyk związanych z obszarami działalności Grupy URSUS. W efekcie badania zidentyfikowano poniższe ryzyka, związane z Emitentem, jego spółkami zależnymi, jego branżą oraz otoczeniem, w którym prowadzą działalność, a także procesem restrukturyzacji, które zostały uznane za istotne. Ryzyka związane z działalnością Grupy Kapitałowej zostały opisane w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej za 2020 rok.

Poza ryzykami wymienionymi powyżej Emitent identyfikuje następujące ryzyka dotyczące zagadnień z obszaru środowiskowego, społecznego, pracowniczego i związanego z korupcją.

W obszarze środowiskowym:

1. Ryzyko związane ze wzrostem zużycia energii ze źródeł nieodnawialnych.
2. Ryzyko związane jest z wykorzystaniem energii cieplnej z kotłowni własnych lub sieciowych oraz energii elektrycznej.
3. Ryzyko związane z wytwarzaniem odpadów, w tym odpadów niebezpiecznych w trakcie procesów produkcyjnych

Emitent w działalności produkcyjnej wykorzystuje środki chemiczne, takie jak lakiery, rozpuszczalniki i utwardzacze do farb, a także paliwa płynne (olej napędowy). Pozostałe odpady to materiały poprodukcyjne, np. złom, makulatura, oleje i środki smarne, ścieki.

4. Ryzyko związane z negatywnym wpływem hałasu na środowisko.

5. Procesy produkcyjne związane są z emisją hałasu, który jest wynikiem codziennych zadań produkcyjnych, takich jak wytwarzanie wyrobów (procesy spawania, wykrawania i wypalania blach, montażu wyrobów), składowania materiałów oraz pracy urządzeń (środki transportu, wentylatory itp.).

6. Ryzyko naruszenia regulacji środowiskowych oraz w konsekwencji nałożenia kary lub powstania ryzyka odszkodowania/rekompensat z tego tytułu.

Emitent podejmuje działania mające na celu zachowanie pełnej zgodności z poszczególnymi wymaganiami wyrażone m.in. w stosowaniu wewnętrznych instrukcji i procedur dedykowanych obszarowi środowiskowemu.

W obszarze społecznym i pracowniczym:

1. Ryzyko rotacji/utruty kluczowego personelu.
2. Ryzyko związane z naruszeniem praw człowieka i/lub przepisów prawa pracy w Grupie oraz przez podmioty współpracujące.
3. Ryzyko związane z nieprzestrzeganiem zasady równych szans dla wszystkich pracowników Spółki.
4. Ryzyko sporu ze społecznościami lokalnymi, ryzyko kryzysu reputacyjnego.

Pomimo trudnej sytuacji finansowej Emitent podejmuje działania mające na celu utrzymanie właściwego poziomu zatrudnienia dla aktualnej oraz oczekiwanej sytuacji operacyjnej Grupy Kapitałowej Emitenta.

W obszarze związanym z działaniami antykorupcyjnymi:

Obszary szczególnie narażone na możliwość wystąpienia incydentów korupcyjnych obejmują obszar zakupów oraz obszar sprzedaży/zamówień. Historycznie istotna część przychodów generowanych przez Grupę Kapitałową pochodziła ze sprzedaży zagranicznej (w tym od kontrahentów z krajów afrykańskich) w finansowanie których zaangażowany był np. Bank Gospodarstwa Krajowego. Powyższe związane było z koniecznością zapewnienia szczególnego nadzoru oraz monitoringu i transparentności w odniesieniu do decyzji poszczególnych jednostek organizacyjnych zaangażowanych w proces ofertowania i realizacji kontraktów czy dostaw w celu minimalizacji ryzyka wystąpienia incydentów korupcyjnych. W tym obszarze funkcjonują jednolite procedury odnoszące się do m.in. zasad sprzedaży, w tym udzielania rabatów, ustalania poziomu kredytu kupieckiego, czy wyboru instytucji finansowej i jej produktów.

W 2020 roku nie zostały nałożone na spółkę zależną kary z tytułu zachowań antykonkurencyjnych lub niezgodności produktu. W 2020 roku nie zostały wszczęte postępowania odnoszące się do powyższych aspektów.

W 2020 roku nie były przeprowadzane na zlecenie spółek z Grupy Emitenta jak również na zlecenie jej kontrahentów audyty związane z obszarami środowiskowym, etycznym oraz społecznym.

2c. Zarządzanie etyką

Etyka jest nieodłącznym elementem tożsamości Grupy URSUS jako przedsiębiorstwa. Zasady etyczne, którymi się kierują spółki, zobowiązują do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, we wzajemnym poszanowaniu, zgodnie z wszystkimi przepisami prawa i najwyższymi standardami etycznymi. Przestrzegania tych zasad oczekuje się od wszystkich pracowników podczas kontaktów z klientami, ze społecznością lokalną oraz pomiędzy sobą. Grupa URSUS nie posiada sformalizowanego kodeksu określającego kluczowe zasady etyki i odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Zarząd Emitenta dostrzega konieczność unormowania zasad etycznych regulujących postępowanie pracowników wewnątrz Grupy URSUS oraz w relacjach z osobami spoza organizacji. Regulacje i określenie zasad etycznych konieczne jest także takich zagadnieniach, jak współpraca z zewnętrznymi podmiotami, praca wewnątrz Grupy URSUS, pomiędzy komórkami organizacyjnymi. Podstawowym jednak zadaniem regulacji jest określenie procedur i zasad pracy nad określonymi zadaniami które mogą rodzić ryzyka naruszenia standardów etycznych. W 2020 roku nie wystąpiły przypadki niezgodności z regulacjami dotyczącymi komunikacji marketingowej.

3. OBSZAR ŚRODOWISKOWY

W związku z przedmiotem prowadzonej działalności Grupa URSUS zobowiązana jest do przestrzegania przepisów prawa z zakresu ochrony środowiska, w tym uzyskania odpowiednich decyzji administracyjnych i uiszczania wymaganych opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska. Kluczowym priorytetem prowadzonej przez Grupę URSUS działalności jest także przestrzeganie standardów środowiskowych, zarówno określonych w wymaganiach prawnych, jak i poprzez wdrażanie najnowszych rozwiązań technicznych i technologicznych. Potwierdzeniem tego są pozytywne kontrole organów administracji państwowej, jak i spełnianie wewnętrznych wskaźników ograniczających emisje do atmosfery, zużycia wody i energii. Grupa URSUS dokłada wszelkich starań, aby w ramach prowadzonej działalności gospodarczej korzystać ze środowiska zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi ochrony środowiska.

Grupa URSUS dokłada również wszelkich starań, aby na bieżąco należycie wykonywać wszystkie obowiązki wynikające z decyzji administracyjnych do niego adresowanych oraz ponosi stosowne opłaty za gospodarcze korzystanie ze środowiska. W roku 2020 do Spółek Grupy URSUS nie zostały skierowane decyzje administracyjne nakładające kary za przekroczenie dopuszczalnych limitów zanieczyszczeń lub brak wymaganych zezwoleń. Wobec Grupy URSUS nie zostały zgłoszone roszczenia osób trzecich z tytułu ochrony środowiska oraz nie zarzucono poważnych naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska. Wokół nieruchomości Spółek z Grupy URSUS nie zostały ustanowione strefy ograniczonego użytkowania.

Spółki Grupy URSUS nie ma mają statusu prowadzącego instalacje, których funkcjonowanie wymaga uzyskania pozwolenia zintegrowanego.

W zakresie zarządzania obszarem środowiska naturalnego Grupa URSUS nieustannie dąży do zmniejszenia wpływu, jaki jej działalność wywiera na środowisko naturalne.

Intencją Emitenta pozostaje aby w dłuższej perspektywie czasowej obniżyć zużycie surowców, wody, energii i innych zasobów w rezultacie prowadzonych procesów, a także do zmniejszenia ilości generowanych odpadów co będzie skutkiem podejmowanych indywidualnych inicjatyw w obszarze ochrony środowiska jak również inwestycji w mniej energochłonny park maszynowy oraz technologie produkcyjne.

Realizacja oraz monitorowanie polityki w obszarze środowiskowym stanowi część kompetencji pionów produkcji, logistyki oraz zakupów, które na bieżąco monitorują cele w zakresie środowiska naturalnego.

Wpływ na środowisko Spółek z Grupy URSUS jest uwzględniany w zakresie wpływu wywieranego na etapie funkcjonowania operacyjnego (produkcji wyrobów), które odbywa się w zakładzie w Lublinie i Dobrym Mieście. W porównaniu do działalności produkcyjnej realizowanej w powyższych zakładach pozostała działalność Grupy Emitenta (tj. np. w obszarze dystrybucji) nie wywiera istotnego wpływu na otoczenie zewnętrzne.

Grupa URSUS ma zawarte stosowne umowy z odbiorcami odpadów (np. złom, odpady olejowe, drewno, ścieki) na kompleksowe odbiory i zagospodarowanie odpadów.

3a. Decyzje i pozwolenia

W poniższej tabeli przedstawiono decyzje związane z korzystaniem ze środowiska przez URSUS S.A. Poza wskazanymi poniżej nie są wymagane inne decyzje administracyjne (koncesje, zezwolenia, pozwolenia, itp.) w związku z korzystaniem ze środowiska naturalnego.

Tabela 1. Zestawienie pozwoleń środowiskowych uzyskanych przez Emitenta

Organ ochrony środowiska	Data i oznaczenie	Przedmiot decyzji	Data ważności pozwolenia
Zakład w Lublinie			
Prezydent Miasta Lublin	2 grudnia 2016 r.	Pozwolenie na wytwarzanie odpadów na terenie zakładu w Lublinie	30.11.2026
	OŚ-EO.I.6221.24.2016		
Prezydent Miasta Lublin	16 listopada 2016 r.	Pozwolenie na wprowadzanie gazów i płynów do powietrza z terenu zakładu w Lublinie	15.11.2026
	OŚ-OD.II.6225.19.2016		
Prezydent Miasta Lublin	16 stycznia 2013 r.	Pozwolenie wodnoprawne z terenu zakładu w Lublinie	11.01.2023
	OŚ-OŚ.I.6341.1.2013		
Zakład w Dobrym Mieście			
Starosta Olsztyński	21 stycznia 2020 r.	Pozwolenie na wytwarzanie odpadów na terenie Dywizji Produkcji w Dobrym Mieście	21.01.2030
	GŚ-I.6220.4.2019.HSP		
Starosta	22 grudnia 2020 r.	Pozwolenie na	22.12.2030

Olsztyński	GŚ-II.6224.1.5.2020.KP	wprowadzanie gazów i płynów do powietrza z terenu Dywizji Produkcji w Dobrym Mieście	
Starosta Olsztyński	26 stycznia 2011 r.	Pobór wody podziemnej w Dywizji Produkcji w Dobrym Mieście	31.12.2030
	GŚ.II./VII/6223/53/8570/2011		

W 2020 r. nie zostały nałożone na podmioty z Grupy Kapitałowej kary z tytułu naruszenia przepisów środowiskowych.

W 2020 roku nie wystąpiły straty środowiskowe jak również awarie ze skutkiem środowiskowym.

3b. Materiały i surowce

Spółka URSUS S.A. w 2020 roku posiadała dwa zakłady produkcyjne zlokalizowane w Lublinie (obejmujący działalność URSUS S.A. i URSUS BUS S.A.), Dobrym Mieście k. Olsztyna na terenie których prowadzone są procesy technologiczne, w których od materiałów podstawowych (takich, jak blacha i profile stalowe) przechodzi się do gotowego wyrobu. Procesy te obejmują obróbkę plastyczną, mechaniczną, spawanie, montaż oraz lakierowanie wyrobów.

Do produkcji wyrobów Spółka URSUS S.A. wykorzystuje głównie następujące surowce i materiały:

- stal, w tym: blachy, rury, kształtowniki, ceowniki, profile
- materiały lakiernicze : farby lakiery
- wyroby gumowe : koła, odbojniki, węże
- wyrobu z tworzyw sztucznych, laminatów; osłony, przewody
- odlewy
- silniki
- drut spawalniczy
- smary i oleje
- paliwa

Rodzaje i ilości wybranych surowców/materiałów wykorzystanych do produkcji spółki URSUS S.A. za lata 2018-2020 prezentuje poniższa tabela 2.

Tabela 2. Rodzaje i ilości wybranych surowców i materiałów wykorzystanych do produkcji w podziale na dywizje produkcyjne w latach 2018-2020.

Rodzaj surowca / materiału	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście
01.01.2018 - 31.12.2018		
blacha	220 Mg	1380 Mg
drut spawalniczy	4,2 Mg	25,6 Mg
smary i oleje	308,8 Mg	2,3 Mg
koła	3192 szt	835 szt
materiały lakiernicze	24,5 Mg	46,4 Mg
01.01.2019 - 31.12.2019		
blacha	103 Mg	860 Mg
drut spawalniczy	1,52 Mg	27,84 Mg
smary i oleje	1,3 Mg	2,5 Mg
koła	123 szt	759 szt
materiały lakiernicze	2,9 Mg	35,8 Mg
01.01.2020 - 31.12.2020		
blacha	19 Mg	668 Mg
drut spawalniczy	0,49 Mg	9,58 Mg
smary i oleje	0,2 Mg	14,6 Mg
koła	206 szt	515 szt
materiały lakiernicze	4,16 Mg	22,35 Mg

Zmiana w zużyciu poszczególnych materiałów i surowców w roku 2020 wynikała ze zmniejszenia poziomu produkcji względem poprzednich okresów sprawozdawczych.

Wszelkie nabywane przez Grupę materiały i surowce są legalnego pochodzenia, posiadają wymagane certyfikaty i są zużywane z należytą starannością. Dzięki zastosowaniu najnowszych technologii oraz nowoczesnych maszyn i urządzeń odpowiadających najwyższych standardom w Polsce minimalizowany jest negatywny wpływ na środowisko naturalne.

Z podejmowanych w Grupie działań minimalizujących negatywne oddziaływania na środowisko naturalne należy wymienić:

- maksymalne wykorzystanie materiałów i surowców;
- stosowanie materiałów i surowców najwyższej jakości;
- selektywną zbiórkę powstających odpadów;
- maksymalne wykorzystanie odpadów w miejscu ich powstania.

Grupa URSUS stosuje rozwiązania technologiczne minimalizujące oddziaływania poprzez stosowanie nowoczesnych maszyn i urządzeń, m. in. takich jak:

- centrum obróbcze
- wycinarki laserowe i plazmowe
- nożyce gilotynowe
- krawędziarki numeryczne
- roboty spawalnicze.

Maszyny te są dostosowane do wszystkich norm bezpieczeństwa obowiązujących w UE. Nowoczesne maszyny wchodzące w skład parku maszynowego Grupy posiadają m. in. kurtyny laserowe zabezpieczające przed przypadkowym okaleczeniem operatora oraz pozwalają na znaczne skrócenie i poprawę jakości procesu wytwarzania wyrobów.

Efektom wprowadzenia do procesu produkcji ww. maszyn jest osiągnięcie znaczących korzyści z zakresu ochrony środowiska:

- Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej wskutek wyeliminowania z produkcji maszyn energochłonnych
- Mniejszą emisję hałasu wskutek minimalizowania cięcia na prasach hydraulicznych przez cięcia na wypalarni laserowej oraz plazmowej
- Zmniejszenie emisji zanieczyszczeń pyłowych i gazowych z procesów spawalniczych dzięki wykorzystaniu maszyn sterowanych numerycznie do wycinania i kształtowania

3c. Media i paliwa

Dostawa mediów realizowana jest na podstawie umów oraz warunków technicznych określonych przez poszczególnych dostawców.

W celu ograniczenia kosztów ogrzewania hali i laboratorium w zakładzie w Lublinie ogrzewane są promiennikami gazowymi. Z kolei w pomieszczeniach biurowych, dzięki zastosowaniu instalacji grzewczo – chłodzącej inwerterowej, zapewnia się ogrzewanie zimą oraz chłodzenie latem. Pozostała część pomieszczeń biurowych i hale produkcyjne Spółki wykorzystują następujące czynniki grzewcze:

- ciepło technologiczne (dla zakładu zlokalizowanego w Dobrym Mieście)
- olej opałowy i gaz ziemny (dla części zakładu zlokalizowanego w Lublinie)

Informacje na temat mediów oraz paliw wykorzystanych do celów utrzymania produkcji w latach 2018-2020 prezentuje poniższa tabela 3.

Tabela 3. Media i paliwa wykorzystane do utrzymania produkcji w podziale na dywizje produkcyjne w latach 2018-2020 r.

Rodzaj mediów/paliwa	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście
01.01.2018 - 31.12.2018		
energia elektryczna	1 681 063 kWh	1 568 849 kWh
gaz ziemny	11 604 m ³	-
c.o.	10 515 GJ	12 151 GJ
0	-	-
olej opałowy	4 Mg	5 Mg
01.01.2019 - 31.12.2019		
energia elektryczna	705 732 kWh	1 444 782 kWh
gaz ziemny	2 147 m ³	-
c.o.	7 359 GJ	13 324 GJ
węgiel	-	-
olej opałowy	0,89 Mg	0,5 Mg
01.01.2020 - 31.12.2020		
energia elektryczna	508 799 kWh	920 340 kWh
gaz ziemny	4 837 m ³	-
c.o.	3 240 GJ	1 441 GJ
węgiel	-	-
olej opałowy	0 Mg	0,45 Mg

3d. Gospodarka wodno-ściekowa

Zapotrzebowanie na wodę realizowane jest z sieci wodociągowej oraz z ujęcia własnego (dla zakładu w Dobrym Mieście), do zaspokajania potrzeb produkcyjnych oraz socjalno – bytowych. Na powyższą działalność Spółka posiada wymagane pozwolenie wodnoprawne na pobór wód.

Informacje na temat ilości zużytej wody i ścieków w latach 2018-2020 prezentuje poniższa tabela 4.

Tabela 4. Ilości zużytej przez Emitenta wody i ścieków w podziale na zakłady produkcyjne w latach 2018-2020.

Rodzaj	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście
01.01.2018 - 31.12.2018		
Woda i ścieki	3762 m ³	20 936 m ³
01.01.2019 -31.12.2019		
Woda i ścieki	2 021 m ³	25 520 m ³
01.01.2020 -31.12.2020		
Woda i ścieki	1 199 m ³	16 618 m ³

3e. Bioróżnorodność

Zakłady Spółki zlokalizowane są na terenach, które nie stanowią obszarów podlegających szczególnej ochronie na podstawie ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U nr 92, poz. 880 ze zmianami). Są to głównie tereny przemysłowe, z minimalnym występowaniem szaty roślinnej i ubogim składem lokalnej fauny. Dla tych terenów mają zastosowanie standardowe normy czystości powietrza.

Działalność Grupy URSUS, ze względu na charakter i umiejscowienie, nie wpływa negatywnie na liczebność i równowagę gatunków i siedlisk przyrodniczych, jak również nie powoduje żadnych chwilowych ani trwałych zmian w funkcjonowaniu kluczowych czynników ekologicznych.

3f. Emisje do atmosfery

Charakter prowadzonej przez Grupę działalności wiąże się w sposób bezpośredni (procesy produkcyjne, w tym lakierowanie, śrutowanie, spawanie, cięcie plazmowe, hartowanie, diagnostyka pojazdów, spalanie paliw, itp.) oraz pośredni (zużycie energii elektrycznej lub ciepłej) z emisją do atmosfery.

Emisja zanieczyszczeń z poszczególnych zakładów odbywa się na zasadach określonych w wymaganych pozwoleniach.

Rodzaje oraz ilości zanieczyszczeń wyemitowanych w 2020 roku przedstawia poniższa tabela 5.

Tabela 5. Rodzaje i ilości zanieczyszczeń wyemitowanych z uwagi na działalności produkcyjną w 2020 r. w podziale na zakłady produkcyjne

Kod i nazwa zanieczyszczeń	Emisja razem (ilości w kg)	
	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście
01.01.2020 - 31.12.2020		
2 aldehydy alifatyczne i ich pochodne	-	0,10
4 alkohole alifatyczne i ich pochodne	11	-
6 aminy i ich pochodne	-	-
17 chrom	-	-
22 dwutlenek siarki	7	-
23 dwutlenek węgla	9674	-
29 ketony i ich pochodne	6	-

31	kwasy nieorganiczne, ich sole i bezwodniki	34	280,00
32	kwasy organiczne, ich związki i pochodne	70	3573,00
33	mangan	-	-
38	ołów	-	-
41	pierwiastki metaliczne i ich związki	-	-
53	pyły ze spalania paliw	5	-
54	pyły pozostałe	3	-
57	substancje organiczne	5	-
58	tlenek węgla	46	-
59	tlenki azotu (w przelicz na NO2)	84	-
62	węglowodory alifatyczne i ich pochodne	12	192,00
63	węglowodory pierścieniowe, aromatyczne i ich pochodne	161	5530,00
67	związki izocykliczne	-	442,00

Obliczenia stanu zanieczyszczeń spowodowane oddziaływaniem na środowisko wykazały, że Grupa spełnia obowiązujące normy w zakresie ochrony powietrza, w związku z czym nie jest prowadzony monitoring przyrodniczy.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Emitent uiszcza opłaty z tytułu korzystania ze środowiska. Wysokość opłat za lata 2018-2020 przedstawia poniższa tabela 6.

Tabela 6. Wartość opłat środowiskowych uregulowanych w latach 2018-2020r. w podziale na dywizje produkcyjne

Rodzaj	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście
01.01.2018 - 31.12.2018		
opłaty z tytułu korzystania ze środowiska	7 318 PLN	27 752 PLN
01.01.2019 - 31.12.2019		

opłaty z tytułu korzystania ze środowiska	452 PLN	20 323 PLN
---	---------	------------

01.01.2020 - 31.12.2020

opłaty z tytułu korzystania ze środowiska	543 PLN	14 137 PLN
---	---------	------------

3g. Odpady

Gospodarka odpadami wytwarzanymi przez Grupę prowadzona jest w oparciu o wymogi ustawy. Na wytwarzanie odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne poszczególne zakłady URSUS posiadają wymagane pozwolenia.

W strumieniu powstających odpadów można wyróżnić odpady komunalne, poprodukcyjne i użytkowe.

Rodzaj i ilości wytwarzanych odpadów związane są funkcjonalnie z utrzymaniem działalności Grupy oraz poszczególnych procesów produkcyjnych.

Rodzaje i ilości odpadów wytworzonych w 2020 roku prezentuje poniższa tabela 7.

Tabela 7. Rodzaje i ilości odpadów wytworzonych w podziale na zakłady produkcyjne w 2020 r.

Lp.	Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Ilość odpadów w Mg	
			Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście
1	08 01 11*	Odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	-	3,7
2	12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	-	29,6
3	12 01 09*	Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali nie zawierające chlorowców	-	0,05

4	15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	-	0,6
5	15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	-	0,1
6	16 01 03	Zużyte opony	-	0,02
7	16 01 07*	Filtry olejowe	-	-
8	16 01 19	Tworzywa sztuczne	-	0,1
9	17 04 05	Żelazo i stal	18,3	98,56

Grupa posiada odpowiednie zaplecze techniczne i organizacyjne, umożliwiające czasowe magazynowanie odpadów. Miejsca ich magazynowania są oznaczone i jest prowadzona szczegółowa ewidencja odpadów. Okresowo odpady przekazywane są podmiotom posiadającym stosowne pozwolenia w zakresie gospodarowania odpadami.

W celu ograniczenia ilości powstających odpadów oraz minimalizacji ich negatywnego oddziaływania na środowiska Grupa URSUS stosuje m. in. następujące rozwiązania:

- odpady gromadzone są w sposób selektywny, umożliwiający ich odzysk lub ponowne wykorzystanie
- do produkcji wykorzystywane są materiały najwyższej jakości, o dłuższym okresie użytkowania
- realizowane są programy oszczędnościowe polegające na maksymalnym wykorzystaniu użytych materiałów.

3h. Aspekty klimatyczne

Kwestie klimatyczne uznawane są przez Spółkę za istotny czynnik kształtujący otoczenie biznesowe, w szczególności w perspektywie średnio- oraz długoterminowej. Powyższe dotyczy fizycznych aspektów związanych z prowadzeniem działalności jak również otoczeniem legislacyjnym, dostępnością źródeł finansowania, stosowanych oraz rozwijanych technologii oraz możliwych zmian w łańcuchu dostaw.

We wcześniejszych okresach sprawozdawczych zagadnienia klimatyczne nie były uwzględniane w procesie zarządczym tak w ramach Spółki jak i w łańcuchu wartości z udziałem spółek z Grupy URSUS.

Kwestie klimatyczne w procesie produkcyjnym od lat odgrywają bardzo ważną rolę dla Grupy URSUS. W ramach Grupy są produkowane były autobusy elektryczne użytkowane przez przedsiębiorstwa komunikacyjne w wielu polskich miastach. Grupa stworzyła prototyp autobusu hybrydowego, prototyp auta dostawczego elektrycznego do 3,5 t o nazwie ELVI. Jednakże wobec trudnej sytuacji Grupy Emitenta w 2020 roku rozwój tych produktów, w szczególności ze względu na utrudniony dostęp do zewnętrznego finansowania, został wstrzymany.

Podstawowa działalność operacyjna Grupy URSUS tj. działalność produkcyjna dotycząca ciągników, maszyn rolniczych oraz autobusów/trolejbusów może wpływać na otoczenie klimatyczne w sposób wynikający ze specyfiki branży czy też oferty produktowej.

Identyfikowany jest wpływ Grupy URSUS na obszar klimatyczny w następujących zakresach:

- bezpośredni wpływ na emisję gazów cieplarnianych pochodzących z bezpośredniego zużycia paliw,
- wpływ pośredni związany ze zużyciem zakupionej energii elektrycznej i ciepłej,
- wpływ pośredni związany z działalnością produkcyjną i logistyczną w ramach łańcucha dostaw,
- wpływ pośredni związany z produkcją pojazdów, ciągników oraz maszyn charakteryzujących się coraz korzystniejszymi parametrami emisyjności.

Jednocześnie kwestie klimatyczne mają (lub mogą mieć w przyszłości) wpływ na działalność Grupy URSUS w następujących obszarach:

- zmiany legislacyjne nakładające zobowiązanie do ponoszenia nakładów inwestycyjnych ograniczających energochłonność poszczególnych procesów operacyjnych, w tym produkcyjnych;
- możliwość uzyskania wsparcia (np. w formie dofinansowania) na realizację i rozwój projektów związanych z ograniczeniem emisyjności pojazdów dedykowanych transportowi publicznemu oraz rolnictwu,
- możliwość wystąpienia lokalnych, gwałtownych zjawisk pogodowych, które mogą wpływać na fizyczne zniszczenie na obszarze poszczególnych zakładów oraz zakłócenia w łańcuchu dostaw,
- zmiany wpływające na czynniki popytowe oraz kształtujące ofertę produktową związane z dążeniem do ograniczenia emisyjności pojazdów mechanicznych, w tym pojazdów transportu publicznego,
- dostępność oraz potencjalny wzrost cen półproduktów i surowców produkcyjnych,
- potencjalnie wyższe składki ubezpieczeniowe związane z fizycznym uszkodzeniem aktywów oraz dostępnością produktów bankowych dedykowanych energooszczędnym inicjatywom.

W ocenie Emitenta aktywa Grupy URSUS nie są szczególnie narażone na występowanie ryzyka związanego z fizycznym wpływem czynników klimatycznymi.

4. OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY

4a. Kwestie pracownicze

Grupa URSUS prowadzi działalność uwzględniającą wszelkie aspekty społecznej odpowiedzialności pracowników. W ramach tej zasady są przestrzegane prawa pracownika wynikające z praw ogólnych i przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, i stanowią one jedną z podstawowych zasad kierowania Spółką i jej bieżącego zarządzania.

Polityka personalna URSUS S.A. ma wielowymiarowy charakter. Składają się na nią regulacje wewnętrzne w formie regulaminów i polityk.

W ramach spółek z Grupy Emitenta nie funkcjonują związki zawodowe. W 2020 roku nie wystąpiły spory zbiorowe/akcje strajkowe z udziałem pracowników spółek z Grupy.

Regulamin pracy

Regulamin określa organizację i porządek pracy oraz prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy. Obowiązuje wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy, stanowiąc podstawowy niezależny dokument zarządzania zasobami ludzkimi. Zakres regulaminu pracy obejmuje m.in.: podstawowe obowiązki pracownika i pracodawcy, czas i organizację pracy, urlopy, zwolnienia, ochronę pracy kobiet i bezpieczeństwo i higienę pracy.

Regulamin wynagradzania

Regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania innych świadczeń związanych z wykonywaniem pracy przez osoby zatrudnione w URSUS S.A. Zgodnie z jego zasadami pracownikom przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji.

Regulamin przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

Dokument określa zasady przeciwdziałania zachowaniom noszącym znamiona mobbingu i dyskryminacji oraz tryb postępowania antymobbingowego i antydyskryminacyjnego. Regulamin ma na celu w szczególności przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy, podejmowanie działań interwencyjnych w przypadku stwierdzenia działań mobbingowych i dyskryminacyjnych, wyciąganie konsekwencji wobec osób będących sprawcami mobbingu lub dyskryminacji, wspieranie i promowanie działań mających na celu budowanie i umacnianie pozytywnych relacji interpersonalnych pomiędzy pracownikami.

Przeciętne zatrudnienie w Grupie Kapitałowej URSUS w roku 2020 wynosiło 314 osób, w tym w spółce URSUS S.A. - 276 osób zaś w URSUS Dystrybucja Sp. z o.o. – 38 osób.

W trakcie 2020 roku nastąpiło istotne zmniejszenie zatrudnienia w ramach Grupy Kapitałowej URSUS co związane było z dużymi ruchami kadrowymi w URSUS S.A. m.in. dotyczących konieczności niestandardowej reorganizacji funkcjonowania Spółki w obliczu obiektywnie niemożliwego do przewidzenia pogorszenia stanu ekonomicznego Spółki z powodu złej sytuacji gospodarczej spowodowanej pandemią koronawirusa i ogłoszonym stanem epidemii, oraz jednocześnie w świetle nieustającego obowiązku realizacji planu restrukturyzacyjnego w ramach przyspieszonego postępowania układowego. Dodatkowo

należy wskazać iż z dniem 01.03.2020 roku miało miejsce kolejne istotne zmniejszenie liczby zatrudnionych osób, co związane było z kolei ze sprzedażą Dywizji w Opalenicy i przejściem na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy 77 pracowników przez TRIOLIET Sp. z o.o..

Tabela 8. Liczba pracowników Grupy Kapitałowej URSUS w podziale na wymiar czasu zatrudnienia (stan na dzień 31.12.2020 r.)

Osoby zatrudnione na pełny etat	Osoby zatrudnione na niepełny etat
262	1

Tabela 9. Liczba pracowników URSUS S.A. w podziale na wymiar czasu zatrudnienia (stan na dzień 31.12.2020 r.)

Osoby zatrudnione na pełny etat	Osoby zatrudnione na niepełny etat
225	1

Tabela 10. Liczba pracowników Grupy Kapitałowej URSUS w podziale ze względu na płeć (stan na dzień 31.12.2020 r.)

Kobiety	Mężczyźni
41	222

Tabela 11. Liczba pracowników URSUS S.A. w podziale ze względu na płeć (stan na dzień 31.12.2020 r.)

Kobiety	Mężczyźni
32	194

W 2020 roku na członków zarządu spółki zależnej URSUS S.A. zostały kilkakrotnie nałożone przez Państwową Inspekcję Pracy mandaty karne przy czym ich łączna kwota nie stanowi kwoty istotnej.

W żadnej ze spółek z Grupy nie funkcjonuje rada pracowników.

4b. Rozwój i edukacja

Bieżąca sytuacja finansowa oraz operacyjna Grupy URSUS w sposób istotny wpływa na optymalne zarządzanie zasobami ludzkimi oraz ogranicza dostępność narzędzi służących wspieraniu pracowników oraz rozwijaniu relacji w tym obszarze.

Niemniej priorytetem pozostaje zapewnienie satysfakcjonujących obie strony relacji z pracownikami. W tym aspekcie URSUS S.A. sygnuje hasło „*Solidny Partner*”, które odzwierciedla podstawową ideę, jaką Spółka kieruje się zarówno w swojej działalności produkcyjnej, jak i w polityce zarządzania zasobami organizacji. Synonimy niezawodności- czyli trwałość marki i wysoka jakość produktów przekładają się na możliwość polegania zarówno na załodze organizacji jak i na jej kompetencjach.

Poprzez kulturę solidności i bezpieczeństwa, URSUS S.A. podkreśla wagę zapobiegania negatywnym skutkom wydarzeń, świadomości ryzyka, nieustannego rozwoju i zapewnienia zgodności z wewnętrznymi procedurami w odniesieniu do zasobów ludzkich Spółki. W ten sposób polityka personalna determinuje pozyskiwanie, utrzymanie i rozwój odpowiednich ludzi, którzy poza umiejętnościami zawodowymi, posiadają też szczególnie kompetencje i orientację na cel. Spółka dba o rozwój umiejętności pracowników, dla zagwarantowania wysokiego poziomu ich motywacji i skuteczności. Celem polityki personalnej jest pozyskanie wyszkolonej kadry, analizowanie mocnych i słabych stron

w zestawieniu z wymogami organizacji oraz inwestowanie w nowoczesne systemy zarządzania talentami.

Solidność w ujęciu odpowiedzialności za rozwój załogi dzieli się pomiędzy trzech partnerów: pracownika, jego przełożonego i HR. W tym celu stosowane są w organizacji różne działania rozwojowe, szkolenia stanowiskowe, szkolenia wewnętrzne, rotacje stanowisk, zarządzanie wynikami pracy, zarządzania przez cele czy delegowanie do projektów w ramach zespołów roboczych. Ogół tych procesów pozwala rozwijać potencjał pracowników, budować efektywną komunikację i osiągać zamierzone cele biznesowe Spółki.

Ocena pracownicza

W 2017 r. Spółka rozpoczęła proces wdrażający regularne i bieżące rozmowy rozwojowe jako formy udzielania pracownikom informacji zwrotnej na temat ich pracy, w aspekcie oczekiwań i realizacji celów, wyznaczania celów i kierunków rozwoju.

4c. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Do podstawowych zasad zarządzania obszarem pracowniczym w Grupie URSUS należy zapewnienie pracownikom bezpiecznego i higienicznego środowiska i warunków pracy, m. in. poprzez podejmowanie działań na rzecz stałej poprawy poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach, jak również zapewnienie odpowiednich szkoleń istotnych dla działalności spółki, zajmowanego stanowiska oraz rozwoju osobistego pracownika.

Odpowiedzialność za realizację procedur związanych z bezpieczeństwem stanowi jeden z obszarów kompetencyjnych Zarządu, Dyrektorów Pionów oraz wszystkich pracowników Grupy. Odpowiednie komórki organizacyjne Pionu Organizacji i Zarządzania odpowiadają za wdrożenie szczegółowych procedur bezpieczeństwa oraz bieżące monitorowanie i raportowanie wypadków oraz zdarzeń.

Pracownicy spółek Grupy URSUS przed dopuszczeniem do pracy odbywają obowiązkowe szkolenia wstępne z zakresu BHP, które są okresowo powtarzane. Każdy pracownik jest zapoznawany z instrukcją bezpieczeństwa pożarowego oraz oceną ryzyka zawodowego na jego stanowisku pracy.

W roku 2020 doszło do 1 wypadku przy pracy w URSUS S.A. i który był zaklasyfikowany jako wypadek lekki, powodujący tymczasową niezdolność do pracy (Dobre Miasto - 1 wypadek, Lublin - 0 wypadków). Nie doszło w tym czasie do wypadków ciężkich ani śmiertelnych.

Mimo dużego wolumenu produkcji, obecnie stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe w URSUS S.A. wynosi 1,47% - bez zmian od 01.04.2018r dzięki zwiększonym wysiłkom pracodawcy w zagwarantowanie bezpiecznych warunków pracy i poprawę infrastruktury.

W 2020 roku nie stwierdzono chorób zawodowych. W 2020 roku nie byli identyfikowani pracownicy w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

4d. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów

Spółka URSUS S.A. od 2000 r. prowadzi swoją działalność w oparciu o międzynarodowy standard zarządzania jakością według normy ISO 9001. W ramach powyższych wymagań URSUS stosuje szereg procedur w celu zapewnienia zgodności produkcji wyrobów i usług, w tym kładzie bardzo duży nacisk na przestrzeganie zasad bezpieczeństwa podczas obsługi naszych wyrobów. Jest to jedno z podstawowych wymagań, jakie Spółka stawia podczas opracowywania i tworzenia nowych wyrobów, ich testowania oraz walidowania przed wprowadzeniem ich do produkcji seryjnej. Przed wprowadzeniem maszyny do obrotu lub przekazaniem jej bezpośrednio do użytkownika producent zobowiązany jest do zapewnienia i udokumentowania spełnienia wszystkich dotyczących jej przepisów. Opracowywanie zasad bezpieczeństwa odbywa się już na etapie projektowania wyrobu na poszczególnych etapach jego tworzenia. Jest to ściśle określona ścieżka postępowania w celu wyeliminowania ryzyka we wczesnej fazie powstawania produktu. Wszelkie szczegółowe zapisy i określone wygania są formułowane w wymaganych dokumentach, takich jak np. Instrukcja obsługi wyrobu, zawierająca wszelkie zapisy mające wpływ na bezpieczną obsługę oraz eksploatację wyrobów. URSUS przeprowadza ocenę ryzyka, analizę zagrożeń i ocenę zgodności.

Potwierdzeniem wykonanych działań i przeprowadzonych operacji są zapisy z pomiarów i przeprowadzonych operacji, które w sposób szczegółowy są opisane w Procedurach Jakości, takich jak np. „Projektowania wyrobu”, „Kontrola i badania”, „Sterowanie procesem produkcji”, „Postępowanie z wyrobem nie spełniającym wymagań”, „Szkolenia”, czy „Działania serwisowe”.

Od lat stosowana jest praktyka polegająca na przeszkoleniu przez Serwis techniczny operatorów pras zwijających, w celu zapoznania ich z bezpieczną obsługą maszyny.

Działalności Grupy przyświeca zasada eliminowania ryzyka we wczesnej fazie projektowania wyrobu, jak i poszczególnych etapach jego wytwarzania oraz eksploatacji. Działania prewencyjne stosowane od wielu lat przynoszą oczekiwane korzyści oraz przyczyniają się do bezpieczeństwa ich użytkowania i eksploatacji. URSUS korzysta również z pomocy wyspecjalizowanych ośrodków badawczych, do których kieruje swoje wyroby w celu ich przetestowania (przed etapem wprowadzenia ich do produkcji seryjnej) oraz poddania badaniom potwierdzającym spełnienie wymagań określonych dyrektyw na poziomie prawa europejskiego, w tym grupy szczegółowych norm zharmonizowanych dla zapewnienia bezpieczeństwa.

Wszystkie wyroby URSUS spełniają wymagania Dyrektywy 2006/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 17 maja 2006 r. w sprawie maszyn (Dz. Urz. UE L157 z 09.06.2006, str.24-86) i Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 21 października 2008 r. w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn (Dz. U. Nr 199, poz. 1228), które określają odpowiedzialność producentów maszyn w zapewnieniu ich zgodności z zasadniczymi wymaganiami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

W 2020 roku nie zostały zidentyfikowane przypadki naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa procedur i usług jak również nie zostały zidentyfikowane przypadki niezgodności związane z niewłaściwym oznakowaniem produktów.

4e. Zarządzanie różnorodnością

Grupa Kapitałowa URSUS nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności, jednak w ramach prowadzonej działalności spółki wchodzące w skład Grupy stosują jasne zasady zatrudnienia i awansu zawodowego oraz dążą do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, wieku, kierunku wykształcenia i doświadczenia zawodowego wobec wszystkich pracowników, w szczególności w odniesieniu do kadr zarządzających. Kluczową zasadą Grupy jest stosowanie przejrzystych kryteriów w relacjach z pracownikami, opartych na ich doświadczeniu, wynikach pracy, potencjale i wartościach wyznawanych przez Grupę.

4f. Kwestie społeczne

Grupa URSUS w sposób strategiczny i długofalowy traktuje kwestie dotyczące współpracy z otoczeniem i społecznością lokalną. Jednakże ze względu na obecną sytuację Emitenta działania w tym zakresie nie mogą być prowadzone na oczekiwanym poziomie. Wraz z poprawą sytuacji Emitenta wzrośnie jego aktywność także w tym obszarze.

W 2020 roku wartość pomocy de minimis otrzymanej przez spółki z Grupy Kapitałowej Emitenta wyniosła ok. 58,8 tys. zł w ujęciu brutto.

4g. Poszanowanie praw człowieka i przeciwdziałanie korupcji

Grupa URSUS deklaruje poszanowanie praw człowieka we wszystkich obszarach jej działalności. Grupa dokłada wszelkich starań, by szanować i propagować prawa człowieka w relacjach z pracownikami, podwykonawcami, dostawcami, klientami i innymi kontrahentami.

Spółki Grupy URSUS dążą do utrwalania wśród swoich pracowników zasad postępowania, które umacniają w nich świadomość praw człowieka, ich poszanowanie oraz ochronę w miejscu pracy oraz w społecznościach lokalnych, na które działalność Grupy ma bezpośredni wpływ.

W 2020 roku nie zostały zidentyfikowane przypadki naruszenia praw człowieka, molestowania, dyskryminacji lub mobbingu, jak również incydenty związane z pracą przymusową lub pracą dzieci.

Grupa URSUS aktualnie nie posiada sformalizowanej polityki przeciwdziałania korupcji, ale w opracowywanym kodeksie etycznym zostaną zawarte zasady postępowania mające na celu obniżenie ryzyka korupcji i łapownictwa oraz kwestie regulujące zarządzanie konfliktem interesów. W 2020 roku nie zostały zidentyfikowane incydenty korupcyjne.

W 2020 roku nie wystąpiła sytuacja w której nastąpiły wyciek lub nieuprawnione wykorzystanie danych osobowych klientów lub pracowników Grupy Kapitałowej Emitenta jak również nie były prowadzone postępowania administracyjne w tym obszarze.

5. KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI

Zarząd URSUS S.A. określił listę kluczowych niefinansowych wskaźników wyników, które są monitorowane i będą raportowane w ramach sprawozdawczości niefinansowej

i które wykorzystywane są przez Zarząd do podejmowania decyzji strategicznych i operacyjnych.

Wyboru wskaźników dokonano na podstawie oceny obecnie stosowanym mierników efektywności oraz przeprowadzanych konsultacji wewnątrz Grupy.

Grupa i spółki podjęły decyzję, iż badanie istotności wskaźników będą powtarzane w cyklu dwuletnim w celu ich weryfikacji i zapewnienia, aby ich dobór odpowiadał kryterium istotności.

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności:

Wskaźnik % udziału ciągników i przyczep w rejestracjach ogółem na podstawie danych publikowanych przez CEPiK (Centralna Ewidencja Pojazdów i Kierowców) w zakresie zarejestrowanych nowych ciągników rolniczych i przyczep na rynku krajowym.

Udział ciągników Ursus w rejestracji ciągników rolniczych ogółem na rynku krajowym;

W roku 2020 zarejestrowano 9 892 ciągników rolniczych we wszystkich przedziałach mocy, z czego 74 ciągników Ursus, co stanowiło 0,75 % udziału w rejestracjach,

W roku 2019 zarejestrowano 8 672 ciągników rolniczych we wszystkich przedziałach mocy, z czego 205 ciągników Ursus co stanowiło 2,36 % udziału w rejestracjach.

Udział ciągników Ursus w grupie ciągników o mocy silnika 50 – 130 KM wyglądał następująco:

W roku 2020 zarejestrowano 6251 ciągników, z czego 52 ciągników Ursus, co stanowiło 0,83 % udział w rejestracjach,

W roku 2019 zarejestrowano 5410 ciągników, z czego 131 ciągników Ursus, co stanowiło 2,42 % udział w rejestracjach

Udział rejestracji przyczep marki URSUS w ich ogólnej liczbie rejestracji w Polsce:

W roku 2020 zarejestrowano 6 633 przyczep rolniczych we wszystkich przedziałach ładowności, z czego 8 przyczep URSUS, co stanowiło 0,12% udział w rejestracjach,

W roku 2019 zarejestrowano 5 393 przyczep rolniczych we wszystkich przedziałach ładowności, z czego 17 przyczep Ursus, co stanowiło 0,31% udział w rejestracjach.

Warszawa, dnia 30 kwietnia 2021 r.

Prezes Zarządu – Andrzej Młotek

Wiceprezes Zarządu – Ryszard Jacyno