



Since 1893

SPRAWOZDANIE
na temat informacji niefinansowych
Grupy Kapitałowej URSUS
za rok 2018

(za okres od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r.)



Lublin, 25 kwietnia 2019 r.

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP	2
2. OBSZAR ZARZĄDCZY	2
2a. Model biznesowy i strategia Spółki i jej Grupy Kapitałowej	2
2b. Ład zarządczy	3
2c. Zarządzanie etyką	7
3. OBSZAR ŚRODOWISKOWY	7
3a. Decyzje i pozwolenia	8
3b. Materiały i surowce	9
3c. Media i paliwa	10
3d. Gospodarka wodno-ściekowa	11
3e. Bioróżnorodność	11
3f. Emisje do atmosfery	11
3g. Odpady	13
4. OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY	17
4a. Kwestie pracownicze	17
4b. Rozwój i edukacja	18
4c. Bezpieczeństwo i higiena pracy	19
4d. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów	20
4e. Zarządzanie różnorodnością	21
4f. Kwestie społeczne	21
4g. Poszanowanie praw człowieka i przeciwdziałanie korupcji	21
5. KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	21

1. WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie (dalej: oświadczenie, raport), sporządzone zgodnie ze Standardem Informacji Niefinansowych (SIN), obejmuje informacje niefinansowe dotyczące Grupy Kapitałowej URSUS oraz jej jednostki dominującej, Spółki URSUS S.A. w restrukturyzacji, za okres od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. i stanowi integralną część Sprawozdania z działalności URSUS S.A w restrukturyzacji.

Sprawozdanie z informacji niefinansowych uwzględnia obszary istotne dla działalności Grupy URSUS. Przedstawione zostają informacje niefinansowe w zakresie, w jakim są one niezbędne dla oceny rozwoju, wyników i sytuacji Grupy Kapitałowej URSUS oraz wpływu jej działalności na zagadnienia społeczne, pracownicze i środowiskowe.

2. OBSZAR ZARZĄDCZY

2a. Model biznesowy i strategia Spółki i jej Grupy Kapitałowej

W skład Grupy Kapitałowej na dzień 31.12.2018 r. wchodziły następujące Spółki:

1. URSUS S.A. w restrukturyzacji (jednostka dominująca)
2. URSUS BUS S.A. (jednostka zależna, w której Emitent posiada 77% akcji)
3. URSUS Dystrybucja sp. z o.o. (jednostka zależna, w której Emitent posiada 96% udziałów)
4. URSUS sp. z o.o. (jednostka zależna, w której Emitent posiada 100% udziałów)
5. AIU+ sp. z o.o. (jednostka stowarzyszona, w której Emitent posiadał 24% udziałów)
6. Nowe Technologie Przemysłowe Sp. z o.o. (jednostka stowarzyszona, udział pośredni)

Grupa Kapitałowa URSUS prowadzi działalność w zakresie produkcji i sprzedaży ciągników i maszyn dla rolnictwa oraz innowacyjnych środków transportu, m. in. autobusów, trolejbusów i pojazdów elektrycznych.

Spółka URSUS S.A. w restrukturyzacji jest producentem maszyn i urządzeń dla rolnictwa takich jak: ciągniki rolnicze, prasy zwijające, rozrzutniki nawozów, przyczepy do ciągników, ładowacze czołowe, maszyny do zbioru i transportu sianokiszonki, maszyny do rozdrabniania i brykietowania słomy oraz koparko-ładowarki i ładowacze chwytakowe. Spółka posiada zakład główny w Lublinie oraz dwie Dywizje Produkcyjne Spółki w Dobrym Mieście k. Olsztyna i Opalenicy k. Poznania.

Spółka została wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego na mocy postanowienia z dnia 23 maja 2001 r.

Główna działalność Spółki to produkcja maszyn rolniczych, wg PKD (2007) - 28.3 - Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa.

Od 2007 roku jej akcje są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Zgodnie z podziałem sektorowym stosowanym przez GPW, spółka jest zaliczana do sektora elektromaszynowego.

Powstanie w 2015 roku spółki URSUS BUS S.A. było wynikiem realizacji strategii Zarządu Emitenta w zakresie zwiększenia aktywności marki URSUS na rynku autobusów, trolejbusów i autobusów elektrycznych.

Spółka URSUS BUS S.A. sukcesywnie zwiększa swoją aktywność na rynku autobusów z niskoemisyjnym napędem spalinowym, trolejbusów i autobusów z alternatywnym



napędem elektrycznym i wodorowym. Produkowane przez URSUS BUS S.A. pojazdy są odpowiedzią na zwiększające się zapotrzebowanie na innowacyjne i ekologiczne środki komunikacji.

Spółka URSUS Dystrybucja sp. z o.o. jest wyłącznym dealerem ciągników i maszyn rolniczych sygnowanych marką URSUS na przeważającym terenie kraju, a jej oferta jest uzupełniana o wyroby innych producentów maszyn rolniczych oraz części zamienne.

Spółka AIU + sp. z o.o. z siedzibą w Lublinie powstała w 2017 r. Głównym przedmiotem działalności AIU+ sp. z o.o. są badania naukowe i prace rozwojowe. Dnia 27 lutego 2019 r. nastąpiła sprzedaż wszystkich posiadanych przez URSUS S.A. tj. 24 udziałów w spółce AIU+ sp. z o.o. z siedzibą w Lublinie. Udziały te stanowiły 24% udziałów w kapitale zakładowym ww spółki, w którym URSUS S.A. był jednym z trzech wspólników.

Istniejąca od 2016 r. Spółka URSUS Sp. z o.o. zajmuje się sprzedażą hurtową maszyn i urządzeń rolniczych.

W dniu 7 listopada 2018 r. Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku IX Wydział Gospodarczy dla spraw upadłościowych i restrukturyzacyjnych wydał postanowienie o otwarciu przyspieszonego postępowania układowego wobec Spółki. Decyzję o złożeniu wniosku o otwarcie przyspieszonego postępowania układowego Zarząd URSUS S.A. podjął, kierując się potrzebą ochrony praw i interesów Spółki, akcjonariuszy, wierzycieli, dostawców i kooperantów, a także pracowników.

Celem Zarządu URSUS S.A. w restrukturyzacji jest przywrócenie świetności marce URSUS - jednej z najstarszych polskich marek. W ramach przyjętej i realizowanej strategii sanacji biznesu, skupiającej się na rozwoju i sprzedaży rentownych produktów, odbudowywana jest pozycja marki w kraju i prowadzona efektywna ekspansja zagraniczna. Dzięki tym działaniom Spółka jest w stanie generować przepływy operacyjne, które w pierwszej kolejności posłużą zaspokojeniu wierzycieli, a w kolejnym pozwolą powrócić do realizacji projektów rozwojowych.

Strategia URSUS S.A. w restrukturyzacji obejmuje rozliczenie zobowiązań układowych i pozaukładowych, dezinvestycje w majątku/aktywach, centralizację produkcji ograniczonego i rentownego asortymentu, kontynuację projektu tanzańskiego przy założeniu zmiany typu produkowanych ciągników, optymalizację zatrudnienia adekwatną do nowych uwarunkowań strategicznych oraz optymalizację kosztów stałych, a także zaprzestanie kontynuowania prac badawczo-rozwojowych, co do których uprawdopodobniony jest brak korzyści w przyszłych przychodach Spółki.

URSUS S.A. w restrukturyzacji opiera swoją politykę handlową na dwóch filarach- tj. produkcji własnej i kooperacji, dzięki czemu sukcesywnie rozwija ofertę produktową i zmienia asortyment na dostosowany do oczekiwań polskiego i zagranicznego rynku. Tym samym Spółka odbudowuje kontakty i relacje z partnerami handlowymi, a także poszukuje nowych odbiorców.

2b. Ład zarządczy

URSUS S.A. w restrukturyzacji oraz Grupa URSUS nie posiadają wyodrębnionej polityki zarządzania aspektami niefinansowymi (społecznymi, środowiskowymi). Grupa przestrzega obowiązujących przepisów prawa i regulacji w obszarze społeczno-środowiskowym, stosuje się do dobrych praktyk rynkowych i przestrzega norm ISO:9001.

Spółka URSUS S.A. w restrukturyzacji przestrzega zasad zawartych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” (stanowiącym załącznik do Uchwały nr 26/1413/2015 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 13 października 2015 r., obowiązującym od dnia 1 stycznia 2016 r.) Odstąpienia od postanowień zbioru zasad Ładu Korporacyjnego są szczegółowo opisane w raporcie dotyczącym stosowania zasad Ładu Korporacyjnego w URSUS S.A. za rok 2018.

W związku z wejściem w życie w dniu 3 lipca 2016 r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 594/2014 w sprawie nadużyć na rynku (*Market Abuse Regulation* – MAR), w dniu 29 czerwca 2016 r. Zarząd Emitenta podjął uchwałę, na podstawie której z dniem 1 lipca 2016 r. w spółce zostały wprowadzone następujące regulacje:

- Regulamin, dotyczący trybu postępowania z informacjami poufnymi Spółki, a także zasad prowadzenia list osób mających dostęp do informacji poufnych Spółki oraz listy osób pełniących obowiązki zarządcze i osób blisko z nimi związanych (zwany Polityką Informacyjną URSUS S.A.);
- Indywidualny Standard Raportowania URSUS S.A. (ISR).

Wprowadzane regulacje zostały opracowane w odniesieniu do obowiązków informacyjnych spółek publicznych wynikających z Rozporządzenia MAR i dostosowane do jego wymogów.

Zarządy Spółek Grupy URSUS odpowiedzialne są za system kontroli wewnętrznej i jego skuteczność w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych przygotowywanych i publikowanych zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa.

Audytorem Spółki wybranym uchwałami Rady Nadzorczej numer 234/2017 z dnia 16 maja 2017 roku oraz numer 299/2018 z dnia 30 maja 2018 roku do przeprowadzenia przeglądów i badań sprawozdań finansowych za lata obrotowe 2017 i 2018 jest firma Ernst & Young Audyt Polska spółka z o.o. Sp. k. z siedzibą w Warszawie przy Rondzie ONZ 1, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy pod nr 0000481039 oraz wpisaną przez Krajową Izbę Biegłych Rewidentów na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem ewidencyjnym 130.

W Spółce URSUS S.A. w restrukturyzacji oraz w Grupie URSUS funkcjonuje certyfikowany System Zarządzania Jakością, zgodny z międzynarodowym standardem ISO 9001:2015. Jest on kontynuacją kolejnych jego wersji, od czasu otrzymania przez spółkę pierwszej certyfikacji w marcu 2000 r. Aktualny certyfikat obowiązuje do końca 2021 r. Jego zakresem objęte jest „Projektowanie, produkcja, dystrybucja i serwis ciągników rolniczych, maszyn i urządzeń dla rolnictwa, leśnictwa, budownictwa, linii do produkcji paliw odnawialnych oraz sprzedaż części zamiennych”.

Certyfikacja obejmuje trzy zakłady produkcyjne Spółki zlokalizowane w Lublinie, Dobrym Mieście oraz Opalenicy. Utrzymywana ciągłość zarządzania jakością według nowoczesnych międzynarodowych standardów to efekt wieloletniej współpracy Spółki z firmą certyfikującą DNV GL.

Spółki z Grupy URSUS, stosując te same standardy zarządzania, które stosują jego partnerzy biznesowi, może w szybkim czasie uzgadniać zasady współpracy przy nawiązywaniu nowych kontaktów handlowych z podmiotami zarówno krajowymi, jak i międzynarodowymi, co przynosi obustronne korzyści i pozwala produkować

wyroby o najwyższych walorach jakościowych i użytkowych, spełniających potrzeby i oczekiwania Klientów.

W Spółkach Grupy URSUS funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, prowadzony w formie:

- a) kontroli funkcjonalnej sprawowanej przez Zarząd, Dyrektorów, Dyrektorów Pionów, Pełnomocników i Kierowników,
- b) kontroli instytucjonalnej sprawowanej przez wydzielone specjalistyczne stanowiska i osoby, tj. Pełnomocnika ds. ISO w zakresie zgodności z Systemem Zarządzania Jakością, Dyrektora Pionu Wsparcia oraz inne osoby wyznaczone przez Prezesa, Wiceprezesów lub pozostałych Dyrektorów Pionów.

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym URSUS S.A. w restrukturyzacji, Dział Kontrolingu w Spółce realizuje zadania z zakresu audytu wewnętrznego poprzez kontrolę wszystkich procesów zachodzących w Spółce, raportowanie jej wyników Zarządowi, Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu oraz udział w określaniu działań zapewniających prawidłowy i bezpieczny dla działalności Spółki przebieg tych procesów.

Audyt wewnętrzny obejmuje sprawdzenie i weryfikację procesów, dokumentacji oraz zadań wykonywanych przez poszczególne komórki organizacyjne Spółki. Odbywa się on zgodnie z corocznym harmonogramem audytu wewnętrznego, który w sposób ramowy określa zakres kontroli na dany rok kalendarzowy. Głównym jego założeniem jest wszechstronne zbadanie procesów zachodzących w Spółce.

Procedury regulujące system kontroli wewnętrznej nie przewidują specjalnych regulacji odnoszących się do zagadnień niefinansowych.

Grupa URSUS monitoruje w trybie ciągłym wszelkie ryzyka w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym, które mogą wpłynąć na Emitenta oraz na realizację strategii rozwoju. Dotyczy to w szczególności ryzyk finansowych, regulacyjnych oraz rynkowych. Emitent w sprawozdaniu zarządu z działalności szczegółowo opisuje istotne czynniki ryzyka i zagrożeń, z określeniem, w jakim stopniu Emitent jest na nie narażony.

W Spółkach Grupy URSUS oceniany jest aktualny i przyszły, faktyczny oraz potencjalny wpływ poszczególnych ryzyk na prowadzoną działalność. W oparciu o przeprowadzoną ocenę, dokonywana jest weryfikacja i dostosowanie praktyk zarządczych w ramach odpowiedzi na poszczególne ryzyka.

W ramach badania istotności dokonano kompleksowej identyfikacji ryzyk związanych z obszarami działalności Grupy URSUS. W efekcie badania zidentyfikowano poniższe ryzyka, związane z Emitentem, jego spółkami zależnymi, jego branżą oraz otoczeniem, w którym prowadzą działalność, a także procesem restrukturyzacji, które zostały uznane za istotne. Z uwagi na szczegółowe opisanie ryzyk w sprawozdaniu Zarządu z działalności poniżej zostały one wykazane tylko hasłowo.

1. Ryzyko związane z realizacją planu restrukturyzacyjnego
2. Ryzyko związane z płynnością finansową
3. Ryzyko ogłoszenia upadłości przez Spółkę
4. Ryzyko związane z powstaniem wierzytelności spornych przekraczających 15% sumy wierzytelności w toczącym się przyspieszonym postępowaniu restrukturyzacyjnym
5. Ryzyko uzależnienia przychodów ze sprzedaży od kluczowych partnerów
6. Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną w Polsce i w Europie
7. Ryzyko związane z rynkiem działalności Grupy URSUS

8. Ryzyko związane z nasileniem konkurencji na rynkach działalności Grupy URSUS
9. Ryzyko związane z kształtowaniem się kursów walutowych
10. Ryzyko związane z sytuacją na rynku surowców
11. Ryzyko zmian stóp procentowych
12. Ryzyko związane z otoczeniem prawnym
13. Ryzyko utraty wartości spółek wchodzących w skład Grupy URSUS
14. Ryzyko awarii systemów informatycznych
15. Ryzyko związane z czasowym wstrzymaniem produkcji w wyniku awarii, zniszczenia lub utraty majątku
16. Ryzyko związane z niewywiązywaniem się odbiorców z terminów płatności
17. Ryzyko podatkowe związane z działalnością oraz z transakcjami z podmiotami powiazanymi
18. Ryzyko związane z sezonowością sprzedaży
19. Ryzyko związane z zatrudnieniem pracowników i utrzymaniem wykwalifikowanej kadry
20. Ryzyko niezrealizowania celów strategicznych założonych przez Grupę URSUS
21. Ryzyko związane z pracami badawczo-rozwojowymi
22. Ryzyko związane z udzielanymi gwarancjami
23. Ryzyko związane z udzielaniem zabezpieczeń/poręczeń finansowych w Grupie URSUS

Poza ryzykami wymienionymi powyżej Emitent identyfikuje następujące zagrożenia:

W obszarze środowiskowym:

1. Ryzyko związane ze wzrostem zużycia energii ze źródeł nieodnawialnych.
2. Ryzyko związane jest z wykorzystaniem energii cieplnej z kotłowni własnych lub sieciowych oraz energii elektrycznej.
3. Ryzyko związane z wytwarzaniem odpadów, w tym odpadów niebezpiecznych w trakcie procesów produkcyjnych
Emitent w działalności produkcyjnej wykorzystuje środki chemiczne, takie jak lakiery, rozpuszczalniki i utwardzacze do farb, a także paliwa płynne (olej napędowy). Pozostałe odpady to materiały poprodukcyjne, np. złom, makulatura, oleje i środki smarne, ścieki.
4. Ryzyko związane z negatywnym wpływem hałasu na środowisko.
5. Procesy produkcji związane są z emisją hałasu, który jest wynikiem codziennych zadań produkcyjnych, takich jak wytwarzanie wyrobów (procesy spawania, wykrawania i wypalania blach, montażu wyrobów), składowania materiałów oraz pracy urządzeń (środki transportu, wentylatory itp.).

W obszarze społecznym i pracowniczym:

1. Ryzyko rotacji/utruty kluczowego personelu.
Grupa URSUS prowadzi działalność w branży, w której zasoby ludzkie i kompetencje pracowników stanowią istotne aktywa oraz jeden z kluczowych czynników sukcesu. Wiedza, umiejętności i doświadczenie członków zarządu oraz innych osób zajmujących kluczowe stanowiska w Spółce, a także pracowników na stanowiskach robotniczych (spawacze, ślusarze, tokarze) stanowią czynniki kluczowe z punktu widzenia interesów strategicznych Spółki.
2. Ryzyko związane z naruszeniem praw człowieka i/lub przepisów prawa pracy w Grupie oraz przez podmioty współpracujące.
3. Ryzyko związane z nieprzestrzeganiem zasady równych szans dla wszystkich pracowników Spółki.

2c. Zarządzanie etyką

Etyka jest nieodłącznym elementem tożsamości Grupy URSUS jako przedsiębiorstwa. Zasady etyczne, którymi się kierują spółki, zobowiązują do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, we wzajemnym poszanowaniu, zgodnie z wszystkimi przepisami prawa i najwyższymi standardami etycznymi. Przestrzegania tych zasad oczekuje się od wszystkich pracowników podczas kontaktów z klientami, ze społecznością lokalną oraz pomiędzy sobą. Grupa URSUS nie posiada sformalizowanego kodeksu określającego kluczowe zasady etyki i odpowiedzialnego postępowania w biznesie.

Zarząd Emitenta dostrzega konieczność unormowania zasad etycznych regulujących postępowanie pracowników wewnątrz Grupy URSUS oraz w relacjach z osobami spoza organizacji. Regulacje i określenie zasad etycznych konieczne jest także takich zagadnieniach, jak współpraca z zewnętrznymi podmiotami, praca wewnątrz Grupy URSUS, pomiędzy komórkami organizacyjnymi. Podstawowym jednak zadaniem regulacji jest określenie procedur i zasad pracy nad określonymi zadaniami, np. wyboru dostawców materiałów i usług, zasad sprzedaży, w tym udzielania rabatów, ustalania poziomu kredytu kupieckiego, czy wyboru instytucji finansowej i jej produktów.

3. OBSZAR ŚRODOWISKOWY

W związku z przedmiotem prowadzonej działalności Grupa URSUS zobowiązana jest do przestrzegania przepisów prawa z zakresu ochrony środowiska, w tym uzyskania odpowiednich decyzji administracyjnych i uiszczenia wymaganych opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska.

Kluczowym priorytetem prowadzonej przez Grupę URSUS działalności jest także przestrzeganie standardów środowiskowych, zarówno określonych w wymaganiach prawnych, jak i poprzez wdrażanie najnowszych rozwiązań technicznych i technologicznych. Potwierdzeniem tego są pozytywne kontrole organów administracji państwowej, jak i spełnianie wewnętrznych wskaźników ograniczających emisje do atmosfery, zużycia wody i energii. Grupa URSUS dokłada wszelkich starań, aby w ramach prowadzonej działalności gospodarczej korzystać ze środowiska zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi ochrony środowiska.

Grupa URSUS dokłada również wszelkich starań, aby na bieżąco należycie wykonywać wszystkie obowiązki wynikające z decyzji administracyjnych do niego adresowanych oraz ponosi stosowne opłaty za gospodarcze korzystanie ze środowiska. W roku 2018 do Spółek Grupy URSUS nie zostały skierowane decyzje administracyjne nakładające kary za przekroczenie dopuszczalnych limitów zanieczyszczeń lub brak wymaganych zezwoleń. Wobec Grupy URSUS nie zostały zgłoszone roszczenia osób trzecich z tytułu ochrony środowiska oraz nie zarzucono poważnych naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska. Wokół nieruchomości Spółek z Grupy URSUS nie zostały ustanowione strefy ograniczonego użytkowania.

Spółki Grupy URSUS nie mają statusu prowadzącego instalacje, których funkcjonowanie wymaga uzyskania pozwolenia zintegrowanego.

W zakresie zarządzania obszarem środowiska naturalnego Grupa URSUS nieustannie dąży do zmniejszenia wpływu, jaki jej działalność wywiera na środowisko naturalne. Zwraca szczególną uwagę na obniżenie zużycia surowców, wody, energii i innych zasobów w rezultacie prowadzonych procesów, a także do zmniejszenia ilości generowanych odpadów.

Realizacja oraz monitorowanie polityki w obszarze środowiskowym stanowi część kompetencji pionów produkcji, logistyki oraz zakupów, które na bieżąco monitorują cele w zakresie środowiska naturalnego.

Wpływ na środowisko Spółek z Grupy URSUS jest uwzględniany w zakresie wpływu wywieranego na etapie funkcjonowania operacyjnego (produkcji wyrobów), które odbywa się w zakładzie w Lublinie, Dobrym Mieście i Opalenicy.

Grupa URSUS z odbiorcami odpadów (np. złom, odpady olejowe, drewno, ścieki) ma zawarte stosowne umowy na kompleksowe odbiory i zagospodarowanie odpadów.

3a. Decyzje i pozwolenia

W poniższej tabeli przedstawiono decyzje związane z korzystaniem ze środowiska przez Grupę URSUS. Poza wskazanymi poniżej nie są wymagane żadne decyzje administracyjne (koncesje, zezwolenia, pozwolenia, itp.) w związku z korzystaniem ze środowiska naturalnego.

Informacje dotyczące uzyskanych przez Spółkę pozwoleń środowiskowych przedstawia poniższa tabela 1.

Tabela 1. Zestawienie pozwoleń środowiskowych uzyskanych przez Emitenta

Organ ochrony środowiska	Data i oznaczenie	Przedmiot decyzji	Data ważności pozwolenia
Zakład w Lublinie			
Prezydent Miasta Lublin	2 grudnia 2016 r. OŚ-EO.I.6221.24.2016	Pozwolenie na wytwarzanie odpadów na terenie zakładu w Lublinie	30.11.2026
Prezydent Miasta Lublin	16 listopada 2016 r. OŚ-OD.II.6225.19.2016	Pozwolenie na wprowadzanie gazów i płynów do powietrza z terenu zakładu w Lublinie	15.11.2026
Zakład w Dobrym Mieście			
Starosta Olsztyński	5 lipca 2012 r. GŚ-II.6220.1.7.2012.GB	Pozwolenie na wytwarzanie odpadów na terenie Dywizji Produkcji w Dobrym Mieście	20.07.2019
Starosta Olsztyński	3 lipca 2012 r. GŚ-II.6224.1.4.2012.KP	Pozwolenie na wprowadzanie gazów i płynów do powietrza z terenu Dywizji Produkcji w Dobrym Mieście	31.12.2019
Starosta Olsztyński	26 stycznia 2011 r. GŚ.II./VII/6223/53/8570/2011	Pobór wody podziemnej w Dywizji Produkcji w Dobrym Mieście	31.12.2030
Zakład w Opalenicy			
Starosta Nowotomyski	11 kwietnia 2011 r. RŚ.6224.3.2011	Pozwolenie na wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza z terenu Dywizji Produkcji w Opalenicy	29.04.2021
Starosta	20 lutego 2015 RŚ.6224.1.2015		
Starosta	28 listopada 2012 r.	Pozwolenie na wytwarzanie	12.12.2022

Nowotomyski	RŚ.6220.18.2012	odpadów na terenie Dywizji Produkcji w Opalenicy	
Starosta	3 listopada 2011 r.	Odprowadzanie ścieków z Dywizji Produkcji w	17.11.2021
Nowotomyski	RŚ.6341.72.2011	Opalenicy	

3b. Materiały i surowce

Spółka URSUS posiada trzy zakłady produkcyjne zlokalizowane w Lublinie, Dobrym Mieście k. Olsztyna oraz Opalenicy k. Poznania, na terenie których prowadzone są procesy technologiczne, w których od materiałów podstawowych (takich, jak blacha i profile stalowe) przechodzi się do gotowego wyrobu. Procesy te obejmują obróbkę plastyczną, mechaniczną, spawanie, montaż oraz lakierowanie wyrobów.

Do produkcji wyrobów Spółka URSUS S.A. w restrukturyzacji wykorzystuje następujące surowce i materiały:

- stal, w tym: blachy, rury, kształtowniki, ceowniki, profile
- materiały lakiernicze: farby lakiery
- wyroby gumowe: koła, odbojniki, węże
- wyroby z tworzyw sztucznych, laminatów; osłony, przewody
- odlewy
- silniki
- drut spawalniczy
- smary i oleje
- paliwa

Rodzaje i ilości wybranych surowców/materiałów wykorzystanych do produkcji spółki URSUS S.A. w restrukturyzacji za rok 2017 i 2018 prezentuje poniższa tabela 2.

Tabela 2. Rodzaje i ilości wybranych surowców i materiałów wykorzystanych do produkcji Emitenta w podziale na dywizje produkcyjne w 2017 i 2018 r.

Rodzaj surowca / materiału	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście	Zakład w Opalenicy
Rok 2017			
blacha	1240 Mg	7273 Mg	6062 Mg
drut spawalniczy	23,2 Mg	27,84 Mg	50,2 Mg
smary i oleje	250,1 Mg	6,1 Mg	1,7 Mg
koła	200 szt.	9058 szt.	90 szt.
materiały lakiernicze	67,91 Mg	80,65 Mg	53,73 Mg
Rok 2018			
blacha	220 Mg	1380 Mg	1464 Mg
drut spawalniczy	4,2 Mg	25,6 Mg	43,5 Mg
smary i oleje	308,8 Mg	2,3 Mg	3,7
koła	3192 szt.	835 szt.	112 szt.
materiały lakiernicze	24,5 Mg	46,4 Mg	37,2 Mg

Wszelkie nabywane przez Grupę URSUS materiały i surowce są legalnego pochodzenia, posiadają wymagane certyfikaty i są zużywane z należytą starannością. Dzięki zastosowaniu najnowszych technologii oraz nowoczesnych maszyn i urządzeń odpowiadających najwyższym standardom w Polsce minimalizowany jest negatywny wpływ na środowisko naturalne.

Z podejmowanych w Grupie URSUS działań minimalizujących negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne należy wymienić:

- maksymalne wykorzystanie materiałów i surowców
- stosowanie materiałów i surowców najwyższej jakości
- selektywną zbiórkę powstających odpadów
- maksymalne wykorzystanie odpadów w miejscu ich powstania

Grupa URSUS stosuje rozwiązania technologiczne oraz nowoczesne maszyny i urządzenia minimalizujące ich negatywne oddziaływanie na środowisko. Maszyny te są dostosowane do wszystkich norm bezpieczeństwa obowiązujących w UE. Nowoczesne maszyny wchodzące w skład parku maszynowego Grupy posiadają m. in. kurtyny laserowe zabezpieczające przed przypadkowym okaleczeniem operatora oraz pozwalają na znaczne skrócenie i poprawę jakości procesu wytwarzania wyrobów. Efektem wprowadzenia wyżej opisanych rozwiązań jest osiągnięcie znaczących korzyści z zakresu ochrony środowiska:

- zmniejszenie zużycia energii elektrycznej wskutek wyeliminowania z produkcji maszyn energochłonnych
- ograniczenie emisji hałasu wskutek minimalizowania cięcia na prasach hydraulicznych przez cięcia na wypalarni laserowej oraz plazmowej
- zmniejszenie emisji zanieczyszczeń pyłowych i gazowych z procesów spawalniczych dzięki wykorzystaniu maszyn sterowanych numerycznie

3c. Media i paliwa

Dostawa mediów realizowana jest na podstawie umów oraz warunków technicznych określonych przez poszczególnych dostawców.

W celu ograniczenia kosztów ogrzewania hala i laboratorium w zakładzie w Lublinie ogrzewane są promiennikami gazowymi. Z kolei w pomieszczeniach biurowych, dzięki zastosowaniu instalacji grzewczo-chłodzącej inwerterowej, zapewnia się ogrzewanie zimą oraz chłodzenie latem. Pozostała część pomieszczeń biurowych i hale produkcyjne Spółki wykorzystują następujące czynniki grzewcze:

- ciepło technologiczne (dla zakładu zlokalizowanego w Dobrym Mieście)
- węgiel, olej opałowy i gaz ziemny (dla części zakładu zlokalizowanego w Lublinie i Opalenicy)

Informacje na temat mediów oraz paliwa wykorzystanych do celów utrzymania produkcji w roku 2017 i 2018 prezentuje poniższa tabela 3.

Tabela 3. Media i paliwa wykorzystane do utrzymania produkcji Emitenta w podziale na dywizje produkcyjne w 2017 i 2018 r.

Rodzaj mediów/paliwa	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście	Zakład w Opalenicy
01.01.2017 - 31.12.2017			
energia elektryczna	1 570 625 kWh	2 352 500 kWh	1 017 731 kWh
gaz ziemny	17 853 m ³	-	138 m ³
c.o	10 035 GJ	15 203 GJ	-
węgiel	-	-	60,1 Mg
olej opałowy	-	12 Mg	39,7 Mg
01.01.2018 - 31.12.2018			
energia elektryczna	1 681 063 kWh	1 568 849 kWh	860 955 kWh
gaz ziemny	11 604 m ³	-	92.4m ³

Rodzaj mediów/paliwa	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście	Zakład w Opalenicy
c.o	10 515 GJ	12 151 GJ	-
węgiel	-	-	63.1 Mg
olej opałowy	4 Mg	-	31.9 Mg

3d. Gospodarka wodno-ściekowa

Zapotrzebowanie na wodę w URSUS S.A. w restrukturyzacji realizowane jest z sieci wodociągowej oraz z ujęcia własnego (dla zakładu w Dobrym Mieście), do zaspokajania potrzeb produkcyjnych oraz socjalno – bytowych. Na powyższą działalność Spółka posiada wymagane pozwolenie wodnoprawne na pobór wód.

Informacje na temat ilości zużytej wody i ścieków wygenerowanych przez URSUS S.A. w restrukturyzacji roku 2017 i 2018 prezentuje poniższa tabela 4.

Tabela 4. Ilości zużytej przez Emitenta wody i ścieków w podziale na dywizje produkcyjne w 2017 r. i w 2018 r.

Rodzaj	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście	Zakład w Opalenicy
01.01.2017 - 31.12.2017			
Woda i ścieki	2739 m ³	22 351 m ³	2028 m ³
01.01.2018 - 31.12.2018			
Woda i ścieki	3762 m ³	20 936 m ³	2259 m ³

3e. Bioróżnorodność

Zakłady Spółek z Grupy URSUS zlokalizowane są na terenach, które nie stanowią obszarów podlegających szczególnej ochronie na podstawie ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 roku o ochronie przyrody (Dz. U nr 92, poz. 880 ze zmianami). Są to głównie tereny przemysłowe, z minimalnym występowaniem szaty roślinnej i ubogim składem lokalnej fauny. Dla tych terenów mają zastosowanie standardowe normy czystości powietrza.

Działalność Grupy ze względu na charakter i umiejscowienie nie wpływa negatywnie liczebność i równowagę gatunków i siedlisk przyrodniczych, jak również nie powoduje żadnych chwilowych ani trwałych zmian w funkcjonowaniu kluczowych czynników ekologicznych.

3f. Emisje do atmosfery

Charakter prowadzonej przez Grupę URSUS działalności wiąże się w sposób bezpośredni (procesy produkcyjne, w tym lakierowanie, śrutowanie, spawanie, cięcie plazmowe, hartowanie, diagnostyka pojazdów, spalanie paliw itp.) oraz pośredni (zużycie energii elektrycznej lub cieplnej) z emisją do atmosfery.

Emisja zanieczyszczeń z poszczególnych zakładów odbywa się na zasadach określonych w wymaganych pozwoleniach.

Rodzaje oraz ilości zanieczyszczeń wyemitowanych w roku 2017 i 2018 przedstawia poniższa tabela 5.

Tabela 5. Rodzaje i ilości zanieczyszczeń wyemitowanych z uwagi na działalność produkcyjną prowadzoną przez Emitenta w 2017 r. i w 2018 r. w podziale na dywizje produkcyjne

Kod i nazwa zanieczyszczeń	Emisja razem (ilości w kg)		
	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście	Zakład w Opalenicy
01.01.2017 - 31.12.2017			
2 aldehydy alifatyczne i ich pochodne	0	0,2	366,0
4 alkohole alifatyczne i ich pochodne	439	-	8 007,0
6 aminy i ich pochodne	-	-	31,0
17 chrom	-	-	8,0
22 dwutlenek siarki	43	-	-
23 dwutlenek węgla	0,7	-	-
29 ketony i ich pochodne	76 685	-	-
32 kwasy organiczne, ich związki i pochodne	-	13 549	4 385,0
33 mangan	-	-	23,0
38 ołów	56	-	-
41 pierwiastki metaliczne i ich związki	-	-	90,0
53 pyły ze spalania paliw	73	0,0	-
54 pyły pozostałe	93	-	478,0
58 tlenek węgla	10 801	-	95,0
59 tlenki azotu (w przelicz na NO ₂)	1 705	-	76,0
62 węglowodory alifatyczne i ich pochodne	970	985	59,0
63 węglowodory pierścieniowe, aromatyczne i ich pochodne	3 173	25 629	11 568,0
67 związki izocykliczne	-	2 122	251,0
01.01.2018 - 31.12.2018			
2 aldehydy alifatyczne i ich pochodne	0	0,2	156,0
4 alkohole alifatyczne i ich pochodne	389,77	-	3 023,0
6 aminy i ich pochodne	0	-	50,0
17 chrom	0	-	7,0
22 dwutlenek siarki	14,17	-	-
23 dwutlenek węgla	23208	-	-
29 ketony i ich pochodne	168	-	-
31 kwasy nieorganiczne, ich sole i bezwodniki	76	0	0,0
32 kwasy organiczne, ich związki i pochodne	1078,08	6 352	5 139,0

33	mangan	0	-	19,0
38	ołów	11	-	-
41	pierwiastki metaliczne i ich związki	0	-	77,0
53	pyły ze spalania paliw	18,04	-	-
54	pyły pozostałe	27,58	-	409,0
57	substancje organiczne	112,75	0	0,0
58	tlenek węgla	2 151	-	81,0
59	tlenki azotu (w przelicz na NO ₂)	410	-	65,0
62	węglowodory alifatyczne i ich pochodne	199,85	411	38,0
63	węglowodory pierścieniowe, aromatyczne i ich pochodne	1 758	13 945	10 597,0
67	związki izocykliczne	0	975	160,0

Obliczenia stanu zanieczyszczeń spowodowane oddziaływaniem na środowisko wykazały, że Grupa URSUS spełnia obowiązujące normy w zakresie ochrony powietrza, w związku z czym nie jest prowadzony monitoring przyrodniczy.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Grupa URSUS uiszcza opłaty z tytułu korzystania ze środowiska. Wysokość opłat za rok 2017 i 2018 przedstawia poniższa tabela 6.

Tabela 6. Wartość opłat środowiskowych uregulowanych przez Emitenta w 2017 i 2018 r. w podziale na dywizje produkcyjne

Rodzaj	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście	Zakład w Opalenicy
01.01.2017 - 31.12.2017			
opłaty z tytułu korzystania ze środowiska	13 214 PLN	54 880 PLN	38 659 PLN
01.01.2018 - 31.12.2018			
opłaty z tytułu korzystania ze środowiska	13 983 PLN	54 229 PLN	38 659 PLN

3g. Odpady

Gospodarka odpadami wytwarzanymi przez Grupę URSUS prowadzona jest w oparciu o wymogi ustawy. Na wytwarzanie odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne poszczególne zakłady URSUS posiadają wymagane pozwolenia.

W strumieniu powstających odpadów można wyróżnić odpady komunalne, poprodukcyjne i poużytkowe.

Rodzaj i ilości wytwarzanych odpadów związane są funkcjonalnie z utrzymaniem działalności Grupy URSUS oraz poszczególnych procesów produkcyjnych.

Rodzaje i ilości odpadów wytworzonych w 2017 i 2018 roku prezentuje poniższa tabela numer 7.

Tabela 7. Rodzaje i ilości odpadów wytworzonych w podziale na dywizje produkcyjne w 2017 i 2018 r.

Lp.	Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Ilość odpadów w Mg 2017		
			Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście	Zakład w Opalenicy
1	08 01 11*	Odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	13,836	27,44	5,15
2	08 01 99	Inne niewymienione odpadu	-	-	7,33
3	10 01 01	Żużel	-	-	4,85
4	12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	-	457,9	540,78
5	12 01 05	Odpady z toczenia i wygładzania tworzyw sztucznych	-	0,4	-
6	12 01 09*	Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali nie zawierające chlorowców	-	6,9	-
7	12 01 21	Zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	-	0,4	-
8	13 01 10*	Mineralne oleje hydrauliczne niezawierające związków chloroorganicznych	13,836	-	-
9	13 01 13*	Inne oleje hydrauliczne	1,244	-	-
10	13 02 05*	Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe, smarowe niezawierające związków chloroorganicznych	2,5	-	-
11	13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	3,04	-	-
12	15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	47,05	1,3	-
13	15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	19,33	4,7	1,604
14	15 01 03	Opakowanie z drewna	132,4	-	-
15	15 01 04	Opakowania z metali	-	0,4	-
16	15 01 05	Opakowania wielomateriałowe	0,84	0,1	-
17	15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	10,96	7,6	-

18	15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	9,647	15,55	-
19	16 01 03	Zużyte opony	-	0,3	0,126
20	16 01 07*	Filtry olejowe	-	0,2	-
21	16 01 19	Tworzywa sztuczne	0,9	0,2	-
22	16 01 20	Szkło	0,44	-	-
23	16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy	0,13	0,8	0,02
24	16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 i 16 02 13	0,28	0,2	-
25	16 02 16	Elementy usunięte ze zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15	0,07	-	-
26	16 06 01*	Baterie i akumulatory ołowiowe	5	-	-
27	17 04 05	Żelazo i stal	284,33	-	-
			Ilość odpadów w Mg 2018		
Lp.	Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Zakład w Lublinie	Zakład w Dobrym Mieście	Zakład w Opalenicy
1	08 01 11*	Odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	8,14	29,78	15,25
2	08 01 99	Inne niewymienione odpadu	0	-	3,45
3	10 01 01	Żużel	0	-	4,58
4	12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	0	363,42	518,59
5	12 01 05	Odpady z toczenia i wygładzania tworzyw sztucznych	0	0,3	-
6	12 01 09*	Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali nie zawierające chlorowców	0	6,7	-
7	12 01 21	Zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	0	0,3	-
8	13 01 10*	Mineralne oleje hydrauliczne niezawierające związków chloroorganicznych	0	-	-
9	13 01 13*	Inne oleje hydrauliczne	0	-	-
10	13 02 05*	Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe, smarowe niezawierające związków chloroorganicznych	0	-	-

11	13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	0	-	-
12	15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	33,51	1,5	0,31
13	15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	38,5	4,72	2,85
14	15 01 03	Opakowanie z drewna	79,34	-	-
15	15 01 04	Opakowania z metali	0	0,4	-
16	15 01 05	Opakowania wielomateriałowe	0	0,1	-
17	15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	8,08	3,7	2,21
18	15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	2,48	17,5	-
	15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np.. Szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 150202	1,56	-	-
19	16 01 03	Zużyte opony	0	0,3	2,27
20	16 01 07*	Filtry olejowe	0	-	-
21	16 01 19	Tworzywa sztuczne	3,02	0,2	-
22	16 01 20	Szkło	0	-	-
23	16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy (światłówki)	0,005	-	-
24	16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 i 16 02 13	-	-	-
25	16 02 16	Elementy usunięte ze zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15	-	-	-
26	16 06 01*	Baterie i akumulatory ołowiowe	-	-	-
27	17 04 05	Żelazo i stal	159,23	-	-

Grupa posiada odpowiednie zaplecze techniczne i organizacyjne, umożliwiające czasowe magazynowanie odpadów. Miejsca ich magazynowania są oznaczone i jest prowadzona szczegółowa ewidencja odpadów. Okresowo odpady przekazywane są podmiotom posiadającym stosowne pozwolenia w zakresie gospodarowania odpadami.

W celu ograniczenia ilości powstających odpadów oraz minimalizacji ich negatywnego oddziaływania na środowiska Spółki Grupy URSUS stosują m. in. następujące rozwiązania:

- odpady gromadzone są w sposób selektywny, umożliwiając ich odzysk lub ponowne wykorzystanie
- wykorzystanie materiałów najwyższej jakości, o dłuższym okresie użytkowania
- realizacja programów oszczędnościowych polegających na maksymalnym wykorzystaniu użytych materiałów

4. OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY

4a. Kwestie pracownicze

Spółka prowadzi działalność uwzględniającą wszelkie aspekty społecznej odpowiedzialności pracowników. W ramach tej zasady są przestrzegane podstawowe prawa pracownika wynikające z praw ogólnych i przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, i stanowią one jedną z podstawowych zasad kierowania Spółką i jej bieżącego zarządzania.

Polityka personalna Emitenta ma wielowymiarowy charakter. Składają się na nią regulacje wewnętrzne w formie regulaminów i polityk oraz podejmowane przez pracodawcę działania w obszarze employer branding, zmierzające do promocji Spółki wśród młodego pokolenia, nie tylko o profilu R&D. Emitent kojarzony jest z silną rozpoznawalną marką i niezawodnością. Ugruntowanie pozycji pracodawcy na rynku dokonuje się poprzez wdrożoną strategię zarządu, polegającą na zatrudnianiu pracowników wyłącznie w ramach umów o pracę na czas nieokreślony i określony - w tym również na okres próbny. URSUS S.A. w restrukturyzacji jest jedynym producentem w swoim sektorze, który nie praktykuje tzw. „śmieciówek” i outsourcingu.

Regulamin pracy

Regulamin określa organizację i porządek pracy oraz prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy. Obowiązuje wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy, stanowiąc podstawowy niezależny dokument zarządzania zasobami ludzkimi. Zakres regulaminu pracy obejmuje m.in.: podstawowe obowiązki pracownika i pracodawcy, czas i organizację pracy, urlopy, zwolnienia, ochronę pracy kobiet i bezpieczeństwo i higienę pracy.

Regulamin wynagradzania

Regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania innych świadczeń związanych z wykonywaniem pracy przez osoby zatrudnione w URSUS S.A. Zgodnie z jego zasadami pracownikom przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Regulamin tworzenia Funduszu Świadczeń Socjalnych określa zasady tworzenia takiego funduszu, zasady jego gospodarowania, uprawnienia i warunki do otrzymywania świadczeń z jego środków.

Regulamin przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

Dokument określa zasady przeciwdziałania zachowaniom noszącym znamiona mobbingu i dyskryminacji oraz tryb postępowania antymobbingowego i antydyskryminacyjnego. Regulamin ma na celu w szczególności przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy, podejmowanie działań interwencyjnych

w przypadku stwierdzenia działań mobbingowych i dyskryminacyjnych, wyciąganie konsekwencji wobec osób będących sprawcami mobbingu lub dyskryminacji, wspieranie i promowanie działań mających na celu budowanie i umacnianie pozytywnych relacji interpersonalnych pomiędzy pracownikami.

Tabela 8. Liczba pracowników URSUS S.A. w restrukturyzacji w podziale na wymiar czasu zatrudnienia

Data	Osoby zatrudnione na pełny etat	Osoby zatrudnione na niepełny etat
31.12.2017	682	9
31.12.2018	501	5

Tabela 9. Liczba pracowników URSUS S.A. w restrukturyzacji w podziale ze względu na płeć

Data	Kobiety	Mężczyźni
31.12.2017	91	600
31.12.2018	73	433

URSUS BUS S.A. na koniec 2018 roku 6% kobiet i 94% mężczyzn, przy 98% załogi zatrudnionej na pełny etat.

URSUS Dystrybucja Sp. z o.o. na koniec 2018 zatrudniała 24% kobiet i 76% mężczyzn, przy 100% załogi zatrudnionej na pełny etat.

4b. Rozwój i edukacja

Spółka sygnuje hasło „*Solidny Partner*”, które odzwierciedla podstawową ideę, jaką Spółka kieruje się zarówno w swojej działalności produkcyjnej, jak i w polityce zarządzania zasobami organizacji. Synonimy niezawodności - czyli trwałość marki i wysoka jakość produktów przekładają się na możliwość polegania zarówno na załodze organizacji jak i na jej kompetencjach.

Poprzez kulturę solidności i bezpieczeństwa, Emitent podkreśla wagę zapobiegania negatywnym skutkom wydarzeń, świadomości ryzyka, nieustannego rozwoju i zapewnienia zgodności z wewnętrznymi procedurami w odniesieniu do zasobów ludzkich Spółki. W ten sposób polityka personalna determinuje pozyskiwanie, utrzymanie i rozwój odpowiednich ludzi, którzy poza umiejętnościami zawodowymi, posiadają też szczególne kompetencje i orientację na cel. Spółka dba o rozwój umiejętności pracowników, dla zagwarantowania wysokiego poziomu ich motywacji i skuteczności. Celem polityki personalnej jest pozyskanie wyszkolonej kadry, analizowanie mocnych i słabych stron w zestawieniu z wymogami organizacji oraz inwestowanie w nowoczesne systemy zarządzania talentami.

Solidność w ujęciu odpowiedzialności za rozwój załogi dzieli się pomiędzy trzech partnerów: pracownika, jego przełożonego i HR. W tym celu stosowane są w organizacji różne działania rozwojowe, szkolenia stanowiskowe, szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, studia - także MBA, kursy specjalistyczne, e-learning, rotacje stanowisk, zarządzanie wynikami pracy, zarządzenia przez cele czy delegowanie do projektów w ramach zespołów roboczych. Ogół tych procesów

pozwała rozwijać potencjał pracowników, budować efektywną komunikację i osiągać zamierzone cele biznesowe Spółki.

Szkolenia

Szkolenia prowadzone w 2018 r. można podzielić na 3 kategorie:

- managerskie - warsztaty managerskie,
- wprowadzające - onboarding pracowniczy,
- rozwijające umiejętności osobiste i specjalistyczne.

W 2018 r. w szkoleniach mogli uczestniczyć wszyscy pracownicy. Dodatkowo pracownicy skorzystali z częściowej lub pełnej refundacji kosztów nauki w szkołach wyższych i/lub nauki języków obcych.

Coaching

W 2017 r. została wprowadzona nowa metoda rozwoju zawodowego dla grupy managerskiej – coaching i shadowing. Spotkania prowadzone były przez certyfikowanych coachów z współpracującą z Emitentem grupy konsultingowej. W indywidualnych sesjach uczestnicy pracowali nad rozwojem swoich kompetencji menedżerskich. Spotkania te były kontynuowane w 2018 r., wraz z procesem projektowania programów rozwoju dla kadry średniego i niższego szczebla.

Ocena pracownicza

W 2017 r. Spółka rozpoczęła proces wdrażający regularne i bieżące rozmowy rozwojowe jako formy udzielania pracownikom informacji zwrotnej na temat ich pracy, w aspekcie oczekiwań i realizacji celów, wyznaczania celów i kierunków rozwoju. Praktyki te stosowane są w sposób ciągły.

4c. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Do podstawowych zasad zarządzania obszarem pracowniczym w Spółce należy zapewnienie pracownikom bezpiecznego i higienicznego środowiska i warunków pracy, m. in. poprzez podejmowanie działań na rzecz stałej poprawy poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach, jak również zapewnienie odpowiednich szkoleń istotnych dla działalności spółki, zajmowanego stanowiska oraz rozwoju osobistego pracownika. Odpowiedzialność za realizację procedur związanych z bezpieczeństwem stanowi jeden z obszarów kompetencyjnych Zarządu, Dyrektorów Pionów oraz wszystkich pracowników Grupy. Odpowiednie komórki organizacyjne Pionu Wsparcia odpowiadają za wdrożenie szczegółowych procedur bezpieczeństwa oraz bieżące monitorowanie i raportowanie wypadków oraz zdarzeń.

Pracownicy spółek Grupy URSUS przed dopuszczeniem do pracy odbywają obowiązkowe szkolenia wstępne z zakresu BHP, które są okresowo powtarzane. Każdy pracownik jest zapoznawany z instrukcją bezpieczeństwa pożarowego oraz oceną ryzyka zawodowego na jego stanowisku pracy.

W roku 2018 doszło do 12 wypadków przy pracy, z których wszystkie zaklasyfikowano jako wypadki lekkie. Nie doszło w tym czasie do wypadków ciężkich ani śmiertelnych.

Mimo dużego wolumenu produkcji, obecnie stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe w URSUS S.A. w restrukturyzacji wynosi 1,47% - zmniejszenie składki nastąpiło dzięki zwiększonym wysiłkom pracodawcy w zagwarantowanie bezpiecznych warunków pracy i poprawę infrastruktury.

4d. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów

Spółka URSUS S.A. od 2000 r. prowadzi swoją działalność w oparciu o międzynarodowy standard zarządzania jakością według normy ISO 9001. W ramach powyższych wymagań URSUS stosuje szereg procedur w celu zapewnienia zgodności produkcji wyrobów i usług, w tym kładzie bardzo duży nacisk na przestrzeganie zasad bezpieczeństwa podczas obsługi naszych wyrobów. Jest to jedno z podstawowych wymagań, jakie Spółka stawia podczas opracowywania i tworzenia nowych wyrobów, ich testowania oraz walidowania przed wprowadzeniem ich do produkcji seryjnej. Przed wprowadzeniem maszyny do obrotu lub przekazaniem jej bezpośrednio do użytkownika producent zobowiązany jest do zapewnienia i udokumentowania spełnienia wszystkich dotyczących jej przepisów. Opracowywanie zasad bezpieczeństwa odbywa się już na etapie projektowania wyrobu na poszczególnych etapach jego tworzenia. Jest to ściśle określona ścieżka postępowania w celu wyeliminowania ryzyka we wczesnej fazie powstawania produktu. Wszelkie szczegółowe zapisy i określone wygania są formułowane w wymaganych dokumentach, takich jak np. Instrukcja obsługi wyrobu, zawierająca wszelkie zapisy mające wpływ na bezpieczną obsługę oraz eksploatację wyrobów. URSUS przeprowadza ocenę ryzyka, analizę zagrożeń i ocenę zgodności. Do oceny zgodności Spółka stosuje następujące normy zharmonizowane: PN-EN ISO 4254-11:2012, PN-EN ISO 4254-1:2016, PN-ISO 11684:1998, PN-EN ISO 4413:2011 oraz normy i przepisy PN-ISO 3600:1998.

Każdy wyrób marki URSUS posiada deklarację zgodności z ww. normami. Potwierdzeniem wykonanych działań i przeprowadzonych operacji są zapisy z pomiarów i przeprowadzonych operacji, które w sposób szczegółowy są opisane w Procedurach Jakości, takich jak np. „Projektowania wyrobu”, „Kontrola i badania”, „Sterowanie procesem produkcji”, Postępowanie z wyrobem niespełniającym wymagań”, „Szkolenia”, czy „Działania serwisowe”.

Od lat stosowana jest praktyka polegająca na przeszkoleniu przez Serwis techniczny operatorów pras zwijających, w celu zapoznania ich z bezpieczną obsługą maszyny. Dodatkowo szkoleni są również przedstawiciele firm współpracujących z obsługą punktów dealerskich, którzy mają bliski i bezpośredni kontakt z klientami, aby mogli udzielać fachowych i szczegółowych porad użytkownikom wyrobów URSUS. Działalności Grupy przyświeca zasada eliminowania ryzyka we wczesnej fazie projektowania wyrobu, jak i poszczególnych etapach jego wytwarzania oraz eksploatacji. Działania prewencyjne stosowane od wielu lat przynoszą oczekiwane korzyści oraz przyczyniają się do bezpieczeństwa ich użytkowania i eksploatacji. URSUS korzysta również z pomocy wyspecjalizowanych ośrodków badawczych, do których kieruje swoje wyroby w celu ich przetestowania (przed etapem wprowadzenia ich do produkcji seryjnej) oraz poddania badaniom potwierdzającym spełnienie wymagań określonych Dyrektyw europejskich, w tym grupy szczegółowych norm zharmonizowanych dla zapewnienia bezpieczeństwa.

Wszystkie wyroby URSUS spełniają wymagania Dyrektywy 2006/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 17 maja 2006 r. w sprawie maszyn (Dz. Urz. UE L157 z 09.06.2006, str.24-86) i Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 21 października 2008 r. w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn (Dz. U. Nr 199, poz. 1228), które określają odpowiedzialność producentów maszyn w zapewnieniu ich zgodności z zasadniczymi wymaganiami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Prasa zwijająca z docinaczem Z-597 produkowana przez URSUS S.A. w grudniu 2017 r. otrzymała Znak Bezpieczeństwa KRUS, który stanowi uhonorowanie starań producentów o stałe podnoszenie jakości i bezpieczeństwa maszyn i narzędzi rolniczych.

Walory zwiększające bezpieczeństwo pracy nagrodzonej prasy URSUS to:

- specjalna konstrukcja podbieracza gwarantująca dużą wydajność pracy maszyny oraz dokładność zbioru,
- przedni podest umożliwiający bezpieczną obsługę,
- wszystkie elementy napędowe oraz ruchome przekładnie łańcuchowe ukryte są pod osłonami uniemożliwiającymi bezpośredni dostęp przez operatora lub osoby trzecie.

4e. Zarządzanie różnorodnością

Grupa URSUS nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności, jednak Grupa stosuje jasne zasady zatrudnienia i awansu zawodowego oraz dąży do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, wieku, kierunku wykształcenia i doświadczenia zawodowego wobec wszystkich pracowników, w szczególności w odniesieniu do kadr zarządzających. Kluczową zasadą Grupy jest stosowanie przejrzystych kryteriów w relacjach z pracownikami, opartych na ich doświadczeniu, wynikach pracy, potencjale i wartościach wyznawanych przez Grupę.

4f. Kwestie społeczne

Grupa URSUS w sposób strategiczny i długofalowy traktuje kwestie dotyczące współpracy z otoczeniem i społecznością lokalną. Podejmowane działania na rzecz interesariuszy przyczyniają się do realizacji strategii rozwoju marki URSUS. Aktywność Grupy w tym zakresie obejmuje działania w zakresie pomocy charytatywnej finansowej i rzeczowej oraz wspierania inicjatyw o charakterze lokalnym, ponadregionalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym. Ich celem jest budowanie wartości i pozytywnego wizerunku marki URSUS oraz promocja wyrobów URSUS. Są to m. in. inicjatywy o charakterze kulturalnym, sportowym, edukacyjnym i naukowym.

4g. Poszanowanie praw człowieka i przeciwdziałanie korupcji

Grupa URSUS deklaruje poszanowanie praw człowieka we wszystkich obszarach jej działalności. Grupa dokłada wszelkich starań, by szanować i propagować prawa człowieka w relacjach z pracownikami, podwykonawcami, dostawcami, klientami i innymi kontrahentami. Spółki Grupy URSUS dążą do utrwalania wśród swoich pracowników zasad postępowania, które umacniają w nich świadomość praw człowieka, ich poszanowanie oraz ochronę w miejscu pracy oraz w społecznościach lokalnych, na które działalność Spółki ma bezpośredni wpływ. Grupa URSUS aktualnie nie posiada sformalizowanej polityki przeciwdziałania korupcji, ale w opracowywanym kodeksie etycznym zostaną zawarte zasady postępowania mające na celu obniżenie ryzyka korupcji i łapownictwa oraz kwestie regulujące zarządzanie konfliktem interesów.

5. KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI

Zarząd URSUS S.A. w restrukturyzacji określił listę kluczowych niefinansowych wskaźników wyników, które są monitorowane i będą raportowane w ramach sprawozdawczości niefinansowej i które wykorzystywane są przez Zarząd do podejmowania decyzji strategicznych i operacyjnych.

Wyboru wskaźników dokonano na podstawie oceny obecnie stosowanym mierników efektywności oraz przeprowadzanych konsultacji wewnątrz Grupy. Należy nadmienić, iż niektóre wskaźniki były stosowane i Grupa posiada pełne dane do ich obliczenia (np. dane CEPIK). W przypadku niektórych wskaźników (obszary środowiskowe i pracownicze) dane zostały zebrane na potrzeby niniejszego raportu.



Grupa i Spółki podjęły decyzję, iż badanie istotności wskaźników będzie powtarzane w cyklu dwuletnim w celu ich weryfikacji i zapewnienia, aby ich dobór odpowiadał kryterium istotności.

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności:

Wskaźnik % udziału ciągników i przyczep w rejestracjach ogółem na podstawie danych publikowanych przez CEPiK (Centralna Ewidencja Pojazdów i Kierowców) w zakresie zarejestrowanych nowych ciągników rolniczych i przyczep na rynku krajowym.

1. Udział ciągników Ursus w rejestracji ciągników rolniczych ogółem na rynku krajowym;

- W roku 2018 zarejestrowano 8 860 ciągników rolniczych we wszystkich przedziałach mocy, z czego 354 ciągników Ursus, co stanowiło 4 % udział w rejestracjach,
- W roku 2017 zarejestrowano 10 240 ciągników rolniczych we wszystkich przedziałach mocy, z czego 924 ciągników Ursus, co stanowiło 9 % udział w rejestracjach,

2. Udział ciągników Ursus w grupie ciągników o mocy silnika 74 – 110 KM wyglądał następująco:

- W roku 2018 zarejestrowano 3 706 ciągników, z czego 257 ciągników Ursus, co stanowiło 7 % udział w rejestracjach,
- W roku 2017 zarejestrowano 4 831 ciągników, z czego 802 ciągników Ursus, co stanowiło 17 % udział w rejestracjach,

3. Udział rejestracji przyczep marki URSUS w ich ogólnej liczbie rejestracji w Polsce:

- W roku 2018 zarejestrowano 4973 przyczep rolniczych we wszystkich przedziałach ładowności, z czego 83 przyczep Ursus, co stanowiło 1,7 % udział w rejestracjach,
- W roku 2017 zarejestrowano 4591 przyczep rolniczych we wszystkich przedziałach ładowności, z czego 143 przyczep Ursus, co stanowiło 3,1 % udział w rejestracjach,

Lublin, 25 kwietnia 2019 r.

.....
Tomasz Zadroga

Prezes Zarządu

.....
Agnieszka Biała

Wiceprezes Zarządu

.....
Michał Nidzgorcki

Wiceprezes Zarządu

.....
Agnieszka Wiśniewska

Prokurent